



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙)

ของ

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑-๔
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕-๑๐
บทที่ ๓	การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๑-๒๑
บทที่ ๔	วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๒-๒๓
บทที่ ๕	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๒๔-๓๑
บทที่ ๖	การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๒-๓๖

บทที่ ๑

บทนำ

การวางแผนเป็นความพยายามอย่างเป็นระบบในการมองอนาคตโดยเชื่อมโยงปัจจุบัน อาจเป็นช่วงสั้น ระยะปานกลางหรือระยะยาวและเป็นกระบวนการกำหนดการใช้ทรัพยากรขององค์กร โดยกำหนดกิจกรรมต่างๆ ไว้ล่วงหน้าให้บรรลุภารกิจ วัตถุประสงค์ นโยบายและเป้าหมายขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาคมท้องถิ่นในอนาคต

การที่ท้องถิ่นจะพัฒนาไปในทิศทางใดจำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์หรือภาพในอนาคตและแปลงมาสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ จึงได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ ๒ ประเภท คือ

๑.แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาระยะยาว

๒.แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (rolling plan) ที่ต้องมีการทบทวน และจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและ การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด อีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหารงานบุคคล การเงินการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนิน ตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะที่เป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบ อำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดย รัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

การวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรมและรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผน ระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนการพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจน ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอในระดับอำเภอ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และ

แผนพัฒนาระดับจังหวัดและอำเภอนั้น ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาคมจะต้องมีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ด้วย

-๒-

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ตอบสนองกับความต้องการของชุมชน
๒. เพื่อให้สอดคล้องการพัฒนาท้องถิ่นกับนโยบายการพัฒนาในระดับจังหวัด ประเทศในภาพรวม
๓. เพื่อเป็นข้อมูลในการประสานความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นในระดับหน่วยงานราชการและภาคประชาชน
๔. เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

หลักการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสถานการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

-๓-

ข้อมูลรอบด้าน

หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งมิติด้านการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร (การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนมิติในเชิงพื้นที่ ทั้งพื้นที่ใกล้เคียงขยายไปสู่พื้นที่ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ ระดับทวีปจนกระทั่งในระดับโลกด้วย

สาเหตุที่ต้องมองอย่างรอบด้านก็เพราะว่าในโลกของความเป็นจริงนั้นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและองค์กรทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ ระดับทวีปและในระดับโลกส่งผลกระทบต่อเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทางตรงก็ทางอ้อม

ดังนั้น ในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองของตนเองเท่านั้นแต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทัน จนทำให้สามารถใช้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหาหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ (Proactive)

ข้อมูลเป็นระบบ

หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ขั้นตอน ดังนี้

- (๑) การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ
- (๒) การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันและกำหนดประเด็นการพัฒนา
- (๓) การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๕) การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
- (๘) การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่มีรูปแบบการจัดทำยุทธศาสตร์ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ซึ่งเป็นการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมี

การบริหารราชการจังหวัดเพื่อให้จังหวัดสามารถบริหารงาน แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในเขตของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ สรรพกำลัง ทรัพยากรภายในจังหวัดและมีการทำงานประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีทิศทางและเป้าหมายร่วมกัน

-๔-

ดังนั้น กรอบทิศทางการคิด วิเคราะห์ ประเด็นปัญหาความต้องการของ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล จึงมีโครงสร้างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเหมือนกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเพื่อประโยชน์ในการประสานสอดคล้องการพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเป็นความร่วมมือที่สำคัญยิ่งของ ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น ได้แก่ ประชาคมตำบล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำ/กรรมการ ชุมชน ผู้ทรงคุณวุฒิตลอดจนคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลที่ร่วมกันวางอนาคตของท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีทิศทางที่รอบด้านและเป็นระบบต่อไป

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดสรรบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาอย่างมีวิสัยทัศน์ มีความชัดเจน
๔. เป็นแนวทางพัฒนาการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาของประชาชน
๕. สามารถกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการพัฒนาได้

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.สภาพทั่วไป

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของอำเภอเชียงดาว ห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๒๒ กิโลเมตร โดยทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๗ แยกเข้าทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๑๗/๘

๑.๑ ที่ตั้ง/อาณาเขตของตำบล

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงตั้งอยู่เลขที่ ๙ หมู่ ๗ ตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ มีเนื้อที่ประมาณ ๒๒๔.๕ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๑๔๐,๓๑๒.๕ ไร่ อยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดเชียงใหม่และอยู่ทางทิศเหนือตอนบนของประเทศไทย

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลเมืองนะ อำเภอเชียงดาว
ทิศใต้ ติดกับ ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว
ทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลบึงไค้ อำเภอเชียงดาว
ทิศตะวันตก ติดกับ อำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลทุ่งข้าวพวงเป็นที่ราบสลับภูเขา มีป่าไม้ทั่วไป สภาพดินเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการเกษตร แหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญภายในตำบล คือ แม่น้ำปิง สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไปมี ๓ ฤดูเช่นเดียวกับท้องที่อื่นๆ

เดือนมีนาคม-พฤษภาคม เป็นช่วงที่อากาศค่อนข้างร้อน
เดือนมิถุนายน-ตุลาคม เป็นช่วงฤดูฝน
เดือนพฤศจิกายน-กุมภาพันธ์ เป็นช่วงที่อากาศหนาวเย็น

๑.๓ ประชากร

ประชากรร้อยละ ๖๐ สืบเชื้อสายมาจากไทยใหญ่ ร้อยละ ๒๐ เป็นชาวพื้นราบและอีกร้อยละ ๒๐ ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆ อาทิ ชนเผ่าลีซอ มูเซอ กะเหรี่ยงและปะหรั่ง ปัจจุบันตำบลทุ่งข้าวพวงมีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น ๗ หมู่บ้าน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๓๕.๙๓ คน/ตารางกิโลเมตร ประชากรชายรวม ๔,๖๖๙ คน ประชากรหญิงรวม ๔,๐๐๔ คน รวมทั้งสิ้น ๘,๖๗๓ คน แบ่งเป็น หมู่ที่ ๑ ชาย จำนวน ๓/๐๑ คน หญิง จำนวน ๖๒๑ คน รวมจำนวน ๑,๓๒๒ คน

หมู่ที่ ๒ ชาย จำนวน ๖๔๖ คน หญิง จำนวน ๕๗๗ คน รวมจำนวน ๑,๒๒๓ คน
หมู่ที่ ๓ ชาย จำนวน ๘๒๒ คน หญิง จำนวน ๘๔๔ คน รวมจำนวน ๑,๖๖๖ คน
หมู่ที่ ๔ ชาย จำนวน ๙๐๓ คน หญิง จำนวน ๘๕๐ คน รวมจำนวน ๑,๗๕๓ คน
หมู่ที่ ๕ ชาย จำนวน ๕๑๐ คน หญิง จำนวน ๔๙๐ คน รวมจำนวน ๑,๐๐๐ คน

-๖-

หมู่ที่ ๖ ชาย จำนวน ๔๗๕ คน หญิง จำนวน ๔๙๘ คน รวมจำนวน ๙๗๓ คน
หมู่ที่ ๗ ชาย จำนวน ๑๑๒ คน หญิง จำนวน ๑๒๔ คน รวมจำนวน ๒๓๖ คน

เขตการปกครอง แบ่งการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑ บ้านห้วยเป้า หมู่ที่ ๒ บ้านแม่ก้อน
หมู่ที่ ๓ บ้านทุ่งข้าวพวง หมู่ที่ ๔ บ้านแม่จา
หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยทรายขาว หมู่ที่ ๖ บ้านขุนคอง
หมู่ที่ ๗ บ้านห้วยดินดั่ง

๒. โครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ การคมนาคม

- มีถนนคอนกรีตหรือลาดยางเป็นส่วนใหญ่
- มีถนนลูกรังเป็นบางส่วน

๒.๒ การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง (ไปรษณีย์อนุญาตเอกชน)

๒.๓ การบริการไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ ๗ หมู่บ้านแต่ไม่ครบทุกหลังคาเรือน

๓. เศรษฐกิจ

พื้นฐานทางเศรษฐกิจของตำบลทุ่งข้าวพวงอยู่ในภาคเกษตรกรรม เนื่องจากลักษณะภูมิประเทศของตำบลเป็นพื้นที่ราบลุ่มสลับภูเขา มีแหล่งน้ำทางการเกษตรอย่างอุดมสมบูรณ์ อาชีพหลักภายในชุมชน คือ เกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา ภายในเขตตำบลทุ่งข้าวพวงประกอบด้วยโรงเรียน จำนวน ๖ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ แห่ง ศูนย์การเรียนรู้ชาวไทยภูเขา จำนวน ๒ แห่งและการศึกษานอกโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

โรงเรียนสังกัดเทศบาล

- ๑.โรงเรียนบ้านห้วยเป้า
- ๒.โรงเรียนอนุบาลพัฒนาต้นน้ำขุนคอง

โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ๑.โรงเรียนบ้านแม่กอนใน
- ๒.โรงเรียนบ้านทุ่งข้าวพวง

-๓/-

- ๓.โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว
- ๔.โรงเรียนพัฒนาต้นน้ำขุนคอง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ๑.ศพด.บ้านทุ่งข้าวพวง
- ๒.ศพด.บ้านปะอู
- ๓.ศพด.ต้นแบบ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
- ๔.ศพด.โรงเรียนบ้านห้วยเป้า
- ๕.ศพด.โรงเรียนบ้านแม่กอนใน
- ๖.ศพด.โรงเรียนบ้านทุ่งข้าวพวง
- ๗.ศพด.โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว
- ๘.ศพด.โรงเรียนพัฒนาต้นน้ำขุนคอง

สถานศึกษาสังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน

- ๑.ศูนย์การเรียนรู้ชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง ปางเบา
 - ๒.ศูนย์การเรียนรู้ชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง ห้วยป่าฮ่อม
- และ ๑.การศึกษานอกโรงเรียนตำบลทุ่งข้าวพวง (กศน.ตำบลทุ่งข้าวพวง)

๕.สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งข้าวพวง จำนวน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๖.ศาสนาและประเพณี

- วัด จำนวน ๓ แห่งและสำนักสงฆ์ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้
 - ๑.วัดอรัญญิกาวาส
 - ๒.วัดนันทิตยาราม
 - ๓.วัดพระธาตุอุยมอญจิ่ง
 - ๔.วัดศรีรัฐนาราม
 - ๕.วัดพระธาตุศรีสามรัักษ์
 - ๖.วัดแม่กอนพัฒนา
 - ๗.วัดสว่างมงคล
 - ๘.สำนักสงฆ์ บ้านขุนคอง
- โบสถ์ จำนวน ๖ แห่ง

๗.ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-การเตรียมการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและสวัสดิการของประชาชนในพื้นที่

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑.รถเครนติดตั้งกระเช้า | จำนวน ๑ คัน |
| ๒.รถบรรทุกน้ำ ขนาดบรรจุ ๖,๐๐๐ ลบ.ม. | จำนวน ๑ คัน |

-๘-

-การส่งคนส่งเคราะห์และสวัสดิการสังคม

- ๑.มีศูนย์ อปพร.เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
- ๒.มีศูนย์ส่งเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน
- ๓.การให้บริการประชาสงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ๔.การให้บริการประชาสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์
- ๕.การให้บริการประชาสงเคราะห์คนพิการ

๘.สิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ

๑.แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ๒ สาย คือ แม่น้ำปิงและลำน้ำก่อน
- ลำห้วย ๓ สาย คือ แม่จ่าน้อย ห้วยทรายขาวและห้วยตีนตั้ง
- หนอง คือ หนองวังงูและหนองตึงหลวง

๙.การเมือง การบริหารและงบประมาณ

๙.๑ การเมือง การบริหาร

ระบบการบริหารงานของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประกอบด้วย ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ แบ่งออกเป็น

๑.คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ๒ คน

เลขานุการนายกเทศมนตรีและที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

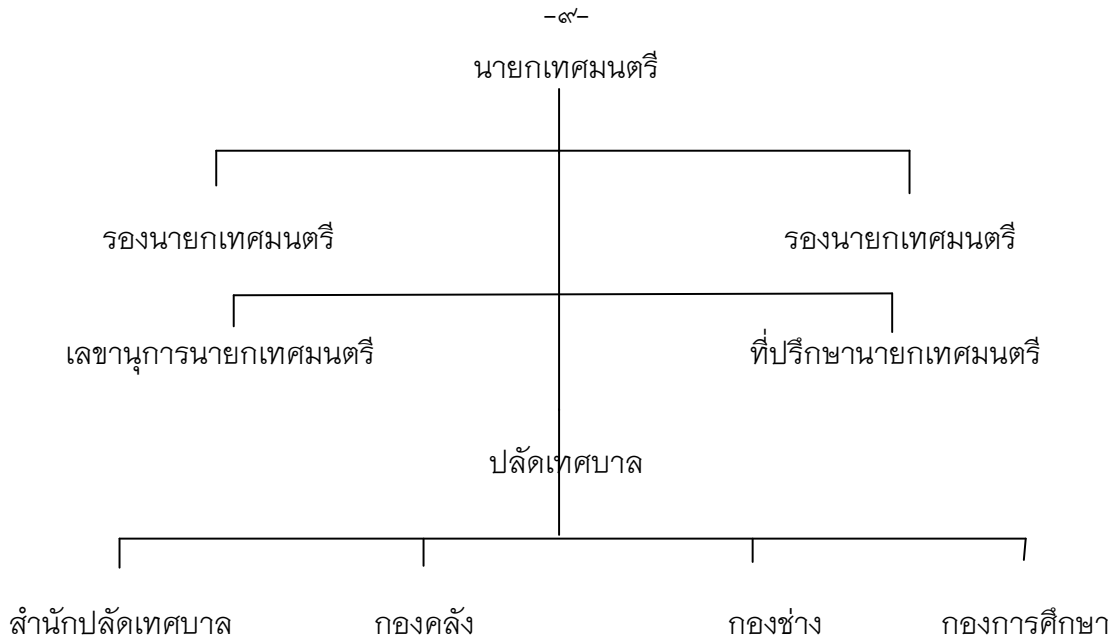
๒.สภาเทศบาล ประกอบด้วยประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล

เลขานุการสภาและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๐ คน (สมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด จำนวน ๑๒ คน)

ส่วนที่ ๒ สำนักงานเทศบาลประกอบด้วยสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่างและกองการศึกษา

บุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|-------------|
| -พนักงานเทศบาล | จำนวน ๒๑ คน |
| -พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๑ คน |
| -พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๐ คน |



สรุปรายงานทางการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

รายรับตามรายการหมวดรายรับต่างๆ

หมวดรายรับ

หมวดภาษีอากร	จำนวน	๑๕๓,๓๔๘.๓๕	บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต	จำนวน	๘๓,๘๖๘.๕๐	บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	๖๙๘,๖๓๗.๓๘	บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	จำนวน	-	บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	๑๕๗,๘๙๙	บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	-	บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	๑๓,๖๙๕,๐๔๐.๗๒	บาท
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน	๑๓,๘๓๐,๐๖๙	บาท
เงินอุดหนุนที่กำหนดวัตถุประสงค์	จำนวน	๑๐,๘๒๙,๒๐๒	บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	จำนวน	๓๙,๔๙๒,๕๖๕.๓๕	บาท

รายจ่ายตามรายการหมวดรายจ่ายต่างๆ

หมวดรายจ่าย

รายจ่ายประจำ

รายจ่ายงบกลาง จำนวน ๗,๒๕๐,๙๗๔ บาท

รายจ่ายของหน่วยงาน

เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง) จำนวน ๒,๕๑๗,๘๒๐.๐๕ บาท

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) จำนวน ๗,๒๗๕,๔๗๐.๒๖ บาท

ค่าตอบแทน จำนวน ๑,๙๘๔,๘๖๖ บาท

ค่าใช้สอย จำนวน ๖,๓๙๒,๐๕๙.๘๖ บาท

-๑๐-

ค่าวัสดุ จำนวน ๕,๑๘๖,๓๒๐.๕๔ บาท

ค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๒๕๒,๘๗๕.๗๗ บาท

เงินอุดหนุน จำนวน ๑,๙๒๘,๒๒๕ บาท

รายจ่ายอื่น จำนวน - บาท

รวมรายจ่ายประจำ จำนวน ๓๒,๗๘๘,๖๑๑.๔๘ บาท

รายจ่ายแผนงานพัฒนา

ค่าครุภัณฑ์ จำนวน ๒๙๘,๕๗๐ บาท

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕,๒๕๐,๖๐๐ บาท

รวมรายจ่ายแผนงานพัฒนา จำนวน ๕,๕๔๙,๑๗๐ บาท

รายจ่ายพิเศษ

รายจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน - บาท

รวมรายจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น จำนวน ๓๘,๓๒๗,๗๘๑.๔๘ บาท

รายรับจริงสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน ๑,๑๖๔,๖๘๓.๘๗ บาท

๑๐.งบประมาณ

การบริหารงบประมาณรายรับและรายจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับย้อนหลัง ๓ ปี

ปี พ.ศ.	พ.ศ.๒๕๕๓	พ.ศ.๒๕๕๔	พ.ศ.๒๕๕๕
รายการ			
รายรับ	๓๖,๘๓๐,๓๗๖.๕๒	๓๗,๔๑๕,๘๙๖.๓๔	๓๙,๔๙๒,๔๖๕.๓๕
รายจ่าย	๒๖,๙๙๙,๑๓๓.๖๔	๓๑,๕๕๒,๕๑๗.๑๑	๓๘,๓๒๗,๗๘๑.๔๘

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แนวความคิดที่จะให้มีการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่นเป็นแนวความคิดที่ดีแต่การปฏิบัติที่ผ่านมาไม่เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนเพราะมีงบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนา การแก้ไขปัญหาที่ผ่านมายังแก้ปัญหาไม่ตรงจุดและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

การวางแผนที่ผ่านมาได้ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนที่จะพัฒนา เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิดวางแผนการพัฒนาตนเอง เข้ามาบริหารงาน ควบคุมงบประมาณ ซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นที่แท้จริงต้องเกิดจากประชาชนเพราะจะทราบปัญหานั้นว่าจะแก้ไขอย่างไร ดำเนินการอย่างไร ประชาชนเท่านั้นที่จะบอกได้ดีที่สุดในการวางแผนพัฒนา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ บนหลักการของการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติในทุกมิติของการพัฒนา มีพันธกิจ ดังนี้

(๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

(๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

(๓) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

-๑๒-

(๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- (๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- (๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพและยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- (๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- (๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง
- (๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- (๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ เพิ่มขึ้นขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- (๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศน์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงและเสริมรากฐานประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

-๑๓-

๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

- ๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง
- ๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ
- ๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกคนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคม และมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี
- ๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ๒.๑ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม
- ๒.๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๒.๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและ

พลังงาน

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

- ๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร
- ๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต
- ๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร
- ๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับ

ครัวเรือนและชุมชน

๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและ

ยั่งยืน

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและ

เป็นธรรม

-๑๔-

๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคง

ทางเศรษฐกิจและสังคม

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้

กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับ

อนุภูมิภาค

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต

ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติและการแพร่ระบาดของโรคภัย

๕.๕ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว

๕.๖ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนา

ภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

๖) ยุทธศาสตร์การจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖.๑ การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อม

ไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจาก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๖ การควบคุมและลดมลพิษ

๖.๗/ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาเชียงใหม่เป็นนครแห่งวัฒนธรรมล้านนา นำอยู่ นำเที่ยว
ประกอบด้วย ๔ กระบวนการ ดังนี้

- ๑) บูรณาการบริหารจัดการด้านท่องเที่ยว
- ๒) การพัฒนาสินค้าและบริการทางการท่องเที่ยว

-๑๕-

- ๓) การพัฒนาการสนับสนุน
- ๔) การดำเนินการตลาดเชิงรุก

๑.๒ ส่งเสริมการค้าการลงทุน ประกอบด้วย ๕ กระบวนการ ดังนี้

- ๑) พัฒนาการให้บริการด้านการค้าการลงทุนและบริการ
- ๒) ส่งเสริมการค้าการลงทุน เชื่อมโยงกลุ่มประเทศ GMS และประเทศอื่นๆ
- ๓) เพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการท้องถิ่น
- ๔) ส่งเสริมการค้าการลงทุนในธุรกิจเป้าหมายที่มีศักยภาพ
- ๕) พัฒนาระบบโลจิสติกส์

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเชียงใหม่เป็นผู้นำด้านความหลากหลายในการผลิตด้าน
การเกษตรและและอุตสาหกรรมแปรรูป ประกอบด้วย ๕ กระบวนการ ดังนี้

- ๑) พัฒนาองค์ความรู้ในทุกภาคส่วนการเกษตร
- ๒) การพัฒนากลุ่มองค์กร เครือข่ายเกษตรกร
- ๓) การพัฒนาปัจจัยพื้นฐานและเทคโนโลยีทางการเกษตร
- ๔) การสร้างโอกาสทางการตลาด
- ๕) การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร

๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นเพื่อการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม
ประกอบด้วย ๔ กระบวนการ ดังนี้

- ๑) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
- ๒) การสร้างมาตรฐานและคุณภาพสินค้า
- ๓) การพัฒนาการออกแบบสินค้าและบรรจุภัณฑ์
- ๔) การพัฒนาการตลาดและช่องทางการกระจายสินค้าชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

๒.๑ มุ่งพัฒนาครอบครัวและชุมชนให้อยู่เย็นเป็นสุข บนพื้นฐานศาสนา วัฒนธรรม และการบูรณาการเครือข่าย ประกอบด้วย ๔ กระบวนงาน ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมการเรียนรู้หลักศาสนา วัฒนธรรมและการใช้ชีวิตแบบพอเพียง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของคน ครอบครัวและชุมชน
- ๓) ส่งเสริมเครือข่ายและการมีส่วนร่วมทางสังคมของทุกภาคส่วน
- ๔) การสร้างกระแสสังคมเพื่อขับเคลื่อนสังคมเชียงใหม่มาอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ดำรงความเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

๓.๑ มุ่งพัฒนาความพร้อมในการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ประกอบด้วย ๔ กระบวนงาน ดังนี้

-๑๖-

- ๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน พัฒนาระบบฐานข้อมูล องค์ความรู้ ทีมงาน เครือข่าย
- ๒) ผลักดันระบบขนส่งมวลชน การวางผังเมืองแบบกระชับ (Compact City) และออกมาตรการงดการเผาในที่โล่งทุกชนิด
- ๓) เพิ่มพื้นที่สีเขียวและรักษาต้นไม้ในเขตเมือง อนุรักษ์และเพิ่มพื้นที่ป่าใน จังหวัดเชียงใหม่
- ๔) พัฒนาการจัดการของเสียโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

๓.๒ มุ่งเน้นการลดข้อขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงาน ประกอบด้วย ๔ กระบวนงาน ดังนี้

- ๑) สร้างระบบการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน
- ๒) สร้างสำนึกสาธารณะในการร่วมกันแก้ไขปัญหา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการประหยัด
- ๓) การพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทนทุกรูปแบบ
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความสงบสุขของประชาชน ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

๔.๑ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข พื้นที่ชายแดนมั่นคงปลอดภัย ประกอบด้วย ๔ กระบวนงาน ดังนี้

- ๑) การสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมในการป้องกันภัย
- ๒) การพัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

๓) การพัฒนาสร้างมาตรฐานการบริหารการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นธรรม

๔) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนในการป้องกัน การแก้ไขปัญหาและการฟื้นฟูร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใสเป็นประชาธิปไตยและเป็นธรรมในการให้บริการ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

๕.๑ พัฒนาความสามารถบุคลากร มุ่งเน้นจริยธรรม ICT และการให้บริการที่เป็นเลิศ ประกอบด้วย ๓ ภาระงาน ดังนี้

๑) การปลูกจิตสำนึกในการให้บริการบนพื้นฐานจริยธรรมและใช้ความรู้ด้าน ICT

-๑๓/-

๒) การร่วมพัฒนามาตรฐานของระบบการให้บริการของภาครัฐ

๓) การยกระดับสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรภาครัฐและเครือข่าย

๕.๒ เสริมสร้างความพร้อมในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ๒ ภาระงาน ดังนี้

๑) การปลูกจิตสำนึกในการให้บริการบนพื้นฐานจริยธรรมและใช้ความรู้ด้าน ICT

๒) การร่วมพัฒนามาตรฐานของระบบการให้บริการของภาครัฐ

๕.๓ ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ ประกอบด้วย ๒ ภาระงาน ดังนี้

๑) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ร่วมของประชาคม

๒) การพัฒนานวัตกรรมและเครือข่ายในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ภาระงาน

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

สภาพปัญหาของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
๑. <u>ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> - การคมนาคมขนส่งไม่สะดวก - ไฟฟ้าสาธารณะในชุมชนยังมีไม่เพียงพอ	๑. <u>ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> - การคมนาคมไม่สะดวก ถนนติดต่อกว้าง หมู่บ้านยังคับแคบและชำรุดเสียหาย - ไฟฟ้าสาธารณะในหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ
๒. <u>ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</u> - ขาดความรู้และเทคนิคในการทำ การเกษตร - ขาดตลาดกลางแลกเปลี่ยนทาง การเกษตร - ขาดอาชีพเสริม	๒. <u>ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</u> - ผลผลิตจากการทำการเกษตรตกต่ำ - รายได้ของประชาชนในหมู่บ้านอยู่ในเกณฑ์ต่ำ - การประกอบอาชีพและการมีงานทำของประชาชน ยังไม่ดีพอ
๓. <u>ปัญหาด้านผู้นำชุมชน/องค์กรชุมชน</u> - ขาดความเชื่อมั่นในการทำกิจกรรมกลุ่ม	๓. <u>ปัญหาด้านผู้นำชุมชน/องค์กรชุมชน</u> - องค์กรชุมชนยังอ่อนแอ ช่วยตนเองไม่ได้ - กิจกรรมกลุ่มยังขาดเอกภาพ
๔. <u>ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต</u> - การศึกษาอยู่ในระดับต่ำ - ภาพรวมของคุณภาพชีวิตของประชาชน ยังไม่ดีพอ	๔. <u>ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต</u> - การศึกษาต่อของเด็กวัยเรียนอยู่ในเกณฑ์ต่ำ - การไม่ค่อยมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม

<p>๕.ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <p>-เด็กแรกเกิด-๕ ปีไม่ได้รับสารอาหารที่จำเป็นอย่างครบถ้วน</p> <p>-การให้ความช่วยเหลือคนชราและคนพิการยังไม่ทั่วถึง</p>	<p>๕.ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <p>-การประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง</p> <p>-ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจทางด้านสุขภาพอนามัยที่ดีพอ</p> <p>-คนชราและคนพิการต้องการความช่วยเหลือ</p>
<p>๖.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>-ขาดการจัดการทางด้านทรัพยากรธรรมชาติเรื่องดินและน้ำ</p>	<p>๖.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>-ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ในการเพาะปลูก</p> <p>-ขาดการฟื้นฟูสภาพดินโดยการปลูกพืชหมุนเวียน</p>

- ๑๙ -

ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๑.ความต้องการทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.ก่อสร้างและปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ท่อระบายน้ำ แหล่งน้ำให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี การคมนาคมสะดวก มีการระบายน้ำดี
- ๒.ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
- ๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบธุรกิจในหมู่บ้านเพิ่มขึ้น
- ๔.การได้รับเอกสารสิทธิ์ในที่ดินของตน

๒.ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๑.จัดหาอุปกรณ์ในการผลิตและการประกอบอาชีพ
- ๒.หาตลาดเพื่อการจำหน่ายสินค้าและพืชผลทางการเกษตร
- ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาชีพเสริม
- ๔.ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย
- ๕.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอบรมเพิ่มความรู้ในด้านสาธารณสุขและการอนามัย
- ๖.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริการด้านสาธารณสุขและการอนามัย

๓.ความต้องการด้านน้ำกิน น้ำใช้เพื่อการเกษตร

- ๑.ให้มีการขุดลอกลำห้วยและขุดสระน้ำ
- ๒.จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
- ๓.ให้มีการสร้างฝายกั้นน้ำเพื่อกักเก็บน้ำ

๔.ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๑.จัดให้มีการอบรมด้านคุณภาพชีวิต

๒.ให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพของดิน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาป่าชุมชน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ดินและน้ำ

๖. ความต้องการด้านการบริหารและจัดการของเทศบาล

๑. ให้มีการเพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและสัมมนาให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน

๓. จัดให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและการบริหาร

-๒๐-

๗. ความต้องการด้านอื่นๆ

๑. จัดให้มีสายตรวจหรือเจ้าหน้าที่คอยสอดส่องในเวลากลางคืนหรือให้มียามป้องกันภายในหมู่บ้าน

๒. จัดอบรมให้ความรู้กับเยาวชนในเรื่องยาเสพติด

๓. ควรให้มีการช่วยเหลือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยเร่งด่วนหลังเกิดเหตุ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

ประชาชนได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อการประเมินสภาพการพัฒนาตำบล โดยใช้เทคนิค Swot Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) มีสาระสรุปได้ ดังนี้

จุดแข็ง (s=strength)

- มีแหล่งน้ำ ป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์
- มีวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์
- ประชาชนมีความผูกพันและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับธรรมชาติ
- มีการรวมกลุ่มอาชีพ สร้างรายได้ในชุมชน
- ประชาชนให้ความสำคัญกับการป้องกันยาเสพติด
- ให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ
- ประชาชนให้ความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่น
- ประชาชนมีความศรัทธาในศาสนา

จุดอ่อน (w=weakness)

- ประชาชนส่วนใหญ่มีฐานะยากจนและขาดโอกาสทางการศึกษา

- ผู้ปกครองไม่มีเงินทุนส่งบุตรหลานศึกษาต่อ
- ประชาชนไม่ได้รับการรักษาพยาบาลและการบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนไม่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ประสบปัญหาในเรื่องภัยธรรมชาติและภัยพิบัติอื่นๆ เช่น อุทกภัย หมอกควันและไฟป่า ภัยหนาว เป็นต้น

โอกาส (o=opportunity)

- ส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้
- ส่งเสริมและพัฒนาการทำการเกษตรตามแนวพระราชดำริ
- ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้มีความรู้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้แปลกใหม่และจัดหาแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์
- ส่งเสริมบทบาทกลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุและเยาวชน

-๒๑-

อุปสรรค (t=threat)

- ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ
- ต้นทุนทางด้านการผลิตพืชผลทางการเกษตรมีราคาสูง
- ขาดการบริหารจัดการแหล่งน้ำและน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
- พื้นที่การเกษตรบางส่วนถูกนายทุนครอบครอง
- ประชาชนขาดโอกาสทางการศึกษาและการเข้าถึงแหล่งความรู้

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์อันเป็นถ้อยแถลงที่ระบุถึงสถานการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายที่เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า เป็นผลรวมของการสรุปวิเคราะห์การดำเนินการของท้องถิ่นตั้งแต่อดีต ปัจจุบันและมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคต

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประชาคมหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านมีผลทำให้สามารถทราบถึงปัญหาความต้องการของท้องถิ่น ทำให้เกิดความมุ่งหวังให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้าไปอย่างมีทิศทาง สรุปถ้อยคำวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงอย่างมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

“อนุรักษ์วัฒนธรรม เลิศล้ำคุณค่า พัฒนาคุณภาพชีวิต”

พันธกิจเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง (Mission)

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานในทุกๆ ด้าน
๒. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. สนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้และคุณธรรม
๔. ส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชนและงานศิลปหัตถกรรม
๕. มีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมรอบอุ้ม ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้และปลอดภัยจากยาเสพติด

เป้าประสงค์การพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านการคมนาคม ระบบไฟฟ้าและแหล่งน้ำ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ของประชาชน

๓.ปรับปรุงคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา ส่งเสริมกิจกรรมวัฒนธรรม ประเพณีและวันสำคัญทางศาสนา

๔.ส่งเสริมการสาธารณสุขและอนามัย รักษาสิ่งแวดล้อมและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาของเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปเพื่อป้องกันปัญหา ยาเสพติด

๒.พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและทำให้ท้องถิ่นน่าอยู่

๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการจ้างงานทำให้กลุ่มอาชีพ ชุมชนและประชาชนมีรายได้เพิ่ม

-๒๓-

๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข การสร้างสุขภาพให้ประชาชนมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ

๔.ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันครอบครัวและดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

๕.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน

๖.ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้ดำรงรักษาและฟื้นฟูวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นต้นแบบให้คงไว้

๗.สร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีทั้งในด้านการพัฒนาและบริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการตัดสินใจ การวางแผนและการตรวจสอบ

๘.ส่งเสริมการกีฬาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๙.พัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการสร้างเสริมโอกาสรอบด้านและการมีส่วนร่วมของประชาชนให้บริหารจัดการพึ่งตนเองได้

๓.จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงดังที่ปรากฏในยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น สามารถนำมากำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายได้ ดังนี้

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี	๕๗	๕๘	๕๙

(Goals)			๕๓-๕๙			
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคเพียงพอแก่การดำรงชีวิต	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน วางท่อระบายน้ำ สะพานและการสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ไฟฟ้า ประปา เป็นต้น	ร้อยละ ๕๕	๕๐	๕๕	๖๐

-๒๔-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี ๕๓-๕๙	๕๓	๕๔	๕๕
๒.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย เอดส์และ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์อย่างทั่วถึง	๑.ร้อยละของจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ	ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ในตำบลทุ่งข้าวพวงทั้งหมด	ร้อยละ ๖๒	๖๐	๖๐	๖๕
	๒.ร้อยละของจำนวนผู้พิการที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยความพิการ		ร้อยละ ๖๒	๖๐	๖๐	๖๕
	๓.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ		ร้อยละ ๖๒	๖๐	๖๐	๖๕
๓.ประชาชนมีศักยภาพในการผลิตและสร้างผลิตภัณฑ์จากอาชีพได้จากอาชีพได้	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการผลิตของกลุ่มอาชีพ	กลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบลทุ่งข้าวพวง	ร้อยละ ๕๐	๔๕	๕๐	๕๕

อย่างมีคุณภาพ						
๔.ประชาชนในท้องถิ่นและองค์กรชุมชนต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองและท้องถิ่น	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองและท้องถิ่นของประชาชนและองค์กรชุมชนต่างๆ	ประชาชนและองค์กรชุมชนต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเองและท้องถิ่น	ร้อยละ ๖๕	๖๐	๖๕	๗๐

-๒๕-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี ๕๓-๕๓	๕๓	๕๔	๕๓
๕.การจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบมีคุณภาพและชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ	-ประชาชนที่อยู่ในระดับการศึกษาภาคบังคับ -ประชาชนที่ไม่อยู่ในระดับการศึกษาภาคบังคับ	ร้อยละ ๗๐	๖๐	๗๐	๘๐
๖.ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และสืบสานให้คงอยู่	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญา	ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณียี่เป็ง เป็นต้น	ร้อยละ ๗๐	๖๐	๗๐	๘๐

	ท้องถิ่น					
๗.ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง	๑.ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง	จำนวนประชาชนในตำบล ทุ่งข้าวพวงทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	๗๕	๘๐	๘๕
๘.ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาและประชาชนได้รับการบริการที่ดี	๑.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	งานพัฒนาและบริการตามอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะของเทศบาลตำบล	ร้อยละ ๘๐	๗๕	๘๐	๘๕

-๒๖-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี ๕๗-๕๙	๕๗	๕๘	๕๙
๙.ท้องถิ่นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในด้านความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยของท้องถิ่น	ท้องถิ่นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ร้อยละ ๘๐	๗๕	๘๐	๘๕
๑๐.ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและให้ความสำคัญกับการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย	๑.ร้อยละของระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายเล่นกีฬา	ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง	ร้อยละ ๗๐	๖๐	๗๐	๘๐

๑๑. ผู้ติดยาเสพติด มีจำนวนลดลง	๑. ร้อยละของ ระดับความสำเร็จ ในการป้องกันและ ยับยั้งการแพร่ ระบาดของ ยาเสพติด	จำนวนผู้ติดยาเสพติด ทั้งหมด	ร้อยละ ๓/๐	๖๐	๓/๐	๘๐
๑๒. ประชาชน ตระหนักถึง ความสำคัญของ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละของ ระดับความสำเร็จ ในการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น ป่าไม้ แม่น้ำ เป็นต้น	ร้อยละ ๓/๐	๖๐	๓/๐	๘๐

-๒๓/-

จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา ท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี ๕๓-๕๙	๕๓	๕๔	๕๙
๑๓. แหล่ง ท่องเที่ยวใน ท้องถิ่นได้รับ การพัฒนาเป็น แหล่งแลกเปลี่ยน เรียนรู้เชิง วัฒนธรรมและ ธรรมชาติ	๑. ร้อยละของ ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวใน ท้องถิ่นเป็นแหล่ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชิงวัฒนธรรมและ ธรรมชาติ	ท้องถิ่นได้รับการพัฒนา ศักยภาพให้เป็นแหล่ง ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และธรรมชาติ	ร้อยละ ๖๐	๕๕	๖๐	๖๕
๑๔. สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและ ผู้พิการมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	๑. ร้อยละของ ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของ สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ	จำนวนสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ทั้งหมด	ร้อยละ ๓/๐	๖๐	๓/๐	๘๐

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นเสมือนกรอบชี้นำหรือเบื้องต้นกระบวนการของแผนงานซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ส่วนแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นก็จะเป็นการบูรณาการแผนพัฒนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ การกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ดีจะทำให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นดำเนินไปอย่างมีเป้าหมายความสำเร็จที่ชัดเจน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง มี ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองและชนบท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน
๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตรในท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
ด้านสาธารณูปโภคและด้านสาธารณูปการ

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นต่าง ๆ
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นเป็นฐานการผลิตด้านการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เพื่อส่งเสริมการออมในทุกระดับ

๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลควบคู่ไปกับการพัฒนา โดยให้ชุมชนดำเนินการด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศให้เกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม สามารถใช้เป็นต้นแบบและแนวทางในการพัฒนา เพื่อทำการขยายผลได้อย่างต่อเนื่องสู่ท้องถิ่นอื่น

๔. เพื่อพัฒนาและสนับสนุนเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงนิเวศในแต่ละท้องถิ่น

-๒๙-

๔. การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีการดำรงรักษาและฟื้นฟู

๒. เพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างศิลปวัฒนธรรมกับวิถีชีวิตคนท้องถิ่นในปัจจุบัน

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการออกแบบหรือก่อสร้างสถาปัตยกรรมต่างๆ โดยคงเอกลักษณ์ทางด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา

๔. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงวัฒนธรรมและธรรมชาติ

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและกลุ่มด้อยโอกาสในสังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้ชุมชนเกิดความตระหนักและเข้าใจพร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ

๒. เพื่อส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่มีคุณภาพพร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓. เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๔. เพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่นและประชาชนชายขอบทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาอาชีพและการเข้าถึงปัจจัยการผลิต

๖. การจัดระเบียบภายในชุมชนและการสร้างความร่วมมือในการรักษา

ความสงบเรียบร้อย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วม ร่วมกันรับผิดชอบต่อปัญหาในสังคม
๒. เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม อบายมุขและสิ่งเสพติดอย่าง ต่อเนื่องและจริงจัง
๓. เพื่อพัฒนาระบบและประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่าง บูรณาการ
๔. เพื่อให้ท้องถิ่นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-๓๐-

๗. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรมการบริหารที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก องค์กร ดำเนินการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้ามา ตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากภาครัฐ ลดระยะเวลาขั้นตอนในการปฏิบัติ ราชการ ประชาชนพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถและการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร ตลอดจนมีการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ยุทธศาสตร์ที่	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองและชนบท	๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในชนบท ๑.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตเมือง	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง
๒. การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน	๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๒ สร้างและพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster) ๒.๓ ส่งเสริมการใช้เกษตรทฤษฎีใหม่และสร้างภูมิคุ้มกันระบบเศรษฐกิจ	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง

	๒.๔ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรองรับ การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและเขตการค้าเสรี	
๓.การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ อย่างยั่งยืน	๓.๑ ปฏิบัติการสำคัญให้เกิดการมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓.๓ พัฒนาชุมชนตัวอย่างแห่งความสำเร็จที่เป็น รูปธรรม	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง

-๓๑-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

๔.การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและ สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๒ ส่งเสริมและเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชนกับ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๓ ส่งเสริมและอนุรักษ์สถาปัตยกรรมท้องถิ่น	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนและ กลุ่มด้อยโอกาสในสังคม	๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๕.๒ ส่งเสริมสุขภาวะ ๕.๓ ส่งเสริมและสร้างโอกาส ๕.๔ ส่งเสริมและสร้างสภาวะการพึ่งพาตนเองของ ชุมชน	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง
๖.การจัดระเบียบภายใน ชุมชนและการสร้าง ความร่วมมือในการรักษา ความสงบเรียบร้อย	๖.๑ ปฏิบัติการสำคัญด้านความร่วมมือในการดูแล ป้องกันภัยในชุมชน ๖.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบปลอดภัย แก่ชุมชน ๖.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด อบายมุขและ ปัญหาแรงงานต่างด้าว	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง
๗.การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีด้วยนวัตกรรม การบริหารที่เหมาะสม	๗.๑ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรท้องถิ่น ๗.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบล ทุ่งข้าวพวง

	ในการบริหารจัดการ ๓/๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การตรวจสอบควบคุม	
--	---	--

-๓๒-

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๖.๑ องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| ๑.สมาชิกสภาเทศบาล ๓ คน (สภาเทศบาลคัดเลือก) | กรรมการ |
| ๒.ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ๒ คน (ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก) | กรรมการ |
| ๓.ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒ คน (ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก) | กรรมการ |
| ๔.หัวหน้าส่วนการบริหาร ๒ คน (หัวหน้าส่วนการบริหารคัดเลือกกันเอง) | กรรมการ |
| ๕.ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน (ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก) | กรรมการ |

ซึ่งเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวแล้วตามคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงที่ ๑๑๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|---------------|
| (๑) นายสุชัยดี สุภาเลิศ | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง | ประธานกรรมการ |
| (๒) นางบานเย็น จันทร์ขำ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง | กรรมการ |
| (๓) นายสุขคำ จันทรแก้ว | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง | กรรมการ |
| (๔) นายสำเนียง โสภานะ | สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง | กรรมการ |
| (๕) นายรับ ปงกา | ผู้แทนประชาคม | กรรมการ |

(๖) นายฉลอง มาเป็ง	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
(๗) นายอุดมศักดิ์ วงศ์ศรี	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๘) นายวุฒิมิภัทร คำใจ	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๙) นายประเทือง ประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) นายลา สรวรงาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

(๑๑) ว่าที่ร้อยตรีปรัชญา อุ่นละออ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการและเลขานุการ
โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

-๓๓-

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมียุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการกำหนดเพื่อให้มีการวางจุดมุ่งหมายในการพัฒนา แต่การที่จะทำให้การพัฒนาดำเนินไปสู่ทิศทางและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ได้ต้องมีการกำหนดวิธีการหรือแนวทาง เป้าหมาย การนำไปสู่การปฏิบัติที่มีการคาดหวังในเป้าหมายไว้อย่างเป็นรูปแบบและเพื่อให้การพัฒนาได้มีการตรวจสอบ ติดตามให้บังเกิดผลจำเป็นต้องมีการวางระบบหรือวิธีการติดตามและประเมินผลไว้

๑. แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ กำหนดแนวทางและวิธีการในการนำไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๑.๒ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

๑.๓ สรุปผลและรายงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือในการปฏิบัติ ตรวจสอบ ติดตามประเมินผล

๒. รูปแบบและวิธีการ

๑.๑ กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด

๑.๒ คณะกรรมการ/คณะทำงานตรวจสอบการดำเนินการพัฒนาตามแผน จากเป้าหมายและตัวชี้วัดและองค์ประกอบอื่นๆ

๑.๓ สรุปผล ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการพัฒนา

การติดตามเป็นขั้นตอนในการตรวจสอบผลการดำเนินกิจกรรมของแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการหรือไม่

การประเมินผลเป็นขั้นตอนในการแสวงหาคำตอบว่าแผนงาน/โครงการที่นำไปปฏิบัติ บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ อยู่ในระดับใดหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งเป็นการวัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของการนำแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

-๓๔-

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการว่าอยู่ภายใต้ ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่

๒. ผลของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือไม่ โดยคำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับ ผลจากการดำเนิน กิจกรรมนั้น

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิด ความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลัก ของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของ การดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่าง หน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้าม โครงการมีระบบ ติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหา ที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญห การติดตาม ดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการและ

การเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงาน

ในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็น สิ่งที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้ง การติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่าง เป็นระบบมีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

-๓๕-

๖.๓ ห้วงเวลาในการติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลและ/หรือหน่วยงานภายนอก บุคคลภายนอกรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปีและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงได้กำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปี ดังต่อไปนี้

ระบบติดตาม (Monitoring)			ระบบประเมินผล (Evaluation)		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
เทศบาล ตำบล ทุ่งข้าวพวง	๑.ใช้แบบรายงาน ที่ ๒ แบบติดตาม ผลการดำเนินงาน ของ อบท.ราย ไตรมาส (๓ เดือน) ๒.ส่งรายงานให้ คณะกรรมการ ติดตามและ	ทุกๆ ๓ เดือน ๑.ต.ค.-ธ.ค. ๒.ม.ค.-มี.ค. ๓.เม.ย.-มิ.ย. ๔.ก.ค.-ก.ย.	เทศบาล ตำบล ทุ่งข้าวพวง	๑.ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ ของ อบท. ๒.ส่งรายงานให้ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	อบท. ประกาศ ใช้แผน

	ประเมินผล แผนพัฒนา ท้องถิ่น			๑.ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผล การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ ๒.ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมิน ความพอใจต่อ ผลการดำเนินงาน ของ อปท.ในภาพรวม	ทุกๆ ๑ ปี (ภายในเดือน ธันวาคม)
--	-----------------------------------	--	--	--	--------------------------------------

-๓๖-

ระบบติดตาม (Monitoring)			ระบบประเมินผล (Evaluation)		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
				๓.ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมิน ความพอใจต่อผล การดำเนินงานของ อปท. ในแต่ละ ยุทธศาสตร์ ๔.ส่งรายงานให้ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	
คณะ กรรมการ ติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนา	๑.ตรวจสอบ รายงาน ๒.คณะกรรมการ ติดตามฯ รายงาน ตามแบบ ๓.รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะกรรมการ การติดตาม และ ประเมินผล แผนพัฒนา	๑.ตรวจสอบรายงาน ๒.คณะกรรมการ ติดตามฯ รายงาน ตามแบบ ๓.เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่ รับรายงาน

				๑.เสนอสภาเพื่อทราบ ๒.ประกาศให้ ประชาชนทราบ	๑.ภายใน เดือน ธันวาคม ๒.ประกาศ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
--	--	--	--	--	--