



**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสื่อบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง/ขั้นตอน/ กระบวนการ/ การดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบ/กระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การ ควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการ พิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การออก ใบอนุญาต/ต่อ ใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. การ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	พนักงานเจ้าหน้าที่เรียก รับทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์ใดๆ แลกกับ การอนุมัติ อนุญาตหรือ การไม่ประวิงเวลาการ อนุมัติหรืออนุญาต	พนักงานเจ้าหน้าที่มี ปัญหาทางการเงิน	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗			✓					๑.จัดทำคู่มือประชาชน ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และ ขั้นตอนในการดำเนินการ ๒. ปิดประกาศคู่มือ สำหรับประชาชน ณ สถานที่กำหนดให้ยื่นและ เผยแพร่บนเว็บไซต์	๑.ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตเจ้าหน้าที่ ๒.ไม่มีการเรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
๒	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	การให้บริการ ประชาชนเป็นไป ตามลำดับ ขั้นตอน	พนักงานเจ้าหน้าที่เรียก รับทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อนำ เรื่องของผู้มาที่หลังไป พิจารณาดำเนินการก่อน	ผู้บังคับบัญชาขาด การควบคุมอย่าง ใกล้ชิด/ไว้วางใจ	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗		✓						๑.กำกับให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตาม ขั้นตอนภายในระยะเวลา ที่กำหนด ๒.จัดทำมาตรการการ ป้องกันการรับสินบน	ผลสำรวจความ พึงพอใจการรับ บริการของ ประชาชน
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อหรือ จัดหาพัสดุ	พนักงานเจ้าหน้าที่รับ ทรัพย์สินและหรือ ผลประโยชน์ใดๆ ที่ให้กัน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันใน สังคมทำให้บุคคลภายนอก เข้าใจผิดต่อการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่อาจรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก ผู้รับเหมา เพื่อแลก กับการได้งาน	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗				✓				๑.ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามงาน อย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำและเผยแพร่ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้าง	ไม่มีการเรียก หรือรับทรัพย์สิน จากการจัดซื้อจัด จ้าง
๔	การบริหารงาน บุคคล	การรับบุคคลเข้า ทำงานใน หน่วยงาน	ผู้ประเมินเรียก ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับผลการ ประเมินความดีความชอบ	ผู้บริหารขาดการ ควบคุมอย่างใกล้ชิด/ ไว้วางใจ	ประมวล กฎหมาย อาญา มาตรา ๑๔๙ และ ๑๕๗			✓					๑.จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	ไม่มีการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้เข้า ทำงาน