



## แบบรายงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง  
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๗๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



## การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๙๒	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๘	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๓	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๗	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๖๗	ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

### แสดงการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

#### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความมุ่งมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ในมุมมองของคนภายใน ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในระยะยาว

#### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรเชื่อมั่นว่าการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม โปร่งใส และมีการใช้จ่ายตามแผนงานที่วางไว้อย่างคุ้มค่า แต่อย่างไรก็ตามยังพบประเด็นที่ควรปรับปรุง ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำและกำกับติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และความเสี่ยงในการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากขึ้นในกระบวนการงบประมาณ และจัดทำมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการเบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชา มีการมอบหมายงานที่เป็นธรรม บริหารงานบุคคล (บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ไม่มีการใช้เส้นสายหรือการเลือกปฏิบัติ ใช้ อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ควรส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามการใช้อำนาจอย่างต่อเนื่อง และเปิดช่องทางให้บุคลากรสามารถสะท้อนความคิดเห็นหรือร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบ มีการกำกับดูแลการใช้ของหลวงอย่างเป็นระบบ แต่อาจมีรายละเอียดเล็กน้อยที่ต้อง กำชับ เช่น การเบิกจ่ายวัสดุสำนักงานหรือการใช้รถส่วนกลางให้รัดกุมยิ่งขึ้น และหน่วยงานควรมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงในการนำไปใช้ในทางมิชอบ

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความตระหนักและให้ ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์กรมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน และบุคลากร เชื่อมั่นว่าหากเกิดปัญหาจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ไม่มีการเพิกเฉย ทั้งนี้ควรพัฒนาแนว ทางการป้องกันเชิงรุก เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในทุกกระบวนการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ ยอมรับการทุจริต และการสื่อสารนโยบายอย่างต่อเนื่อง

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนถึงการให้บริการประชาชนที่ได้มาตรฐาน มีขั้นตอนชัดเจน และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ แต่อาจต้องเพิ่มความหลากหลายในการตอบโต้ (Interactive) กับประชาชนให้ มากขึ้น นอกจากนี้ยังพบว่าช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลยังไม่สะดวกและชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และมีข้อมูลครบถ้วน รวมถึงเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น สื่อออนไลน์ และประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับสูง สะท้อนถึงความพยายามของหน่วยงานในการพัฒนาระบบการให้บริการและการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้เพื่อลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวก ทั้งนี้ ควรพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ E-Service ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ และนำความคิดเห็นของประชาชนมาปรับปรุงการให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ควรพัฒนา เป็นตัวชี้วัดที่คะแนนลดลงมาอย่างเห็นได้ชัดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่น สะท้อนถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ (OIT) อาจจะไม่เป็นปัจจุบัน ไฟล์เสีย หรือการจัดเรียงข้อมูลไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่ ป.ป.ช. กำหนด

## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องเร่งพัฒนา โดยถึงแม้จะอยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" แต่เป็นตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำที่สุด แสดงว่ามาตรการเชิงรุก เช่น รายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต หรือการแสดงผลปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร

## โดยสรุป

จากผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงมีผลคะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๙.๗๔ คะแนน) ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ยังมีบางประเด็นที่ควรพัฒนา โดยเฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากขึ้นในกระบวนการงบประมาณ และจัดทำมาตรการควบคุมภายใน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการเบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	- จัดประชุมบุคลากรมีส่วนร่วม - เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	กองคลังและงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายและป้องกันทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (ความเสี่ยงเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง) การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในการเบิกจ่าย เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	- ประเมินความเสี่ยง - กำหนดจุดควบคุมภายใน - ตรวจสอบภายในสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง
มาตรการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	- กำหนดหลักเกณฑ์การใช้อำนาจ - เปิดช่องทางร้องเรียน - ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการและงานการเจ้าหน้าที่

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แต่ทั้งนี้ยังคงต้องกำชับและกำกับ ดูแลการใช้อำนาจ			
มาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สิน ราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ สะท้อนถึงการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนว ปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลด ความเสี่ยงในการนำไปใช้ในทางมิชอบ	- จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน - กำหนดระเบียบการใช้ - ตรวจสอบการใช้เป็นระยะ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองคลัง
กิจกรรมปรับปรุงเว็บไซต์สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Smart City Smart Government	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (ข้อมูลเข้าถึงยาก) พบว่าช่องทางการสื่อสาร และการเผยแพร่ข้อมูลยังไม่ สะดวกและชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ให้ ทันสมัย เข้าถึงง่าย และมีข้อมูล ครบถ้วน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ - เพิ่มช่องทางสื่อสาร - เพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ระยะเวลาในการปรับปรุง เว็บไซต์ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ตลอดปีงบประมาณจะมีการ อัปเดตข้อมูลอยู่เสมอ	งานประชาสัมพันธ์

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เชียงรุก	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b> การเปิดเผยข้อมูลพบจุดอ่อนจากการจัดเรียงข้อมูลบางหัวข้อไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนด ข้อมูลบางส่วนไม่เป็นปัจจุบัน หรือลิงก์การเข้าถึงข้อมูลมีอุปสรรค หน่วยงานจึงต้องเร่งปรับปรุงระบบการจัดเก็บข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และการเชื่อมโยงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักให้มีความครบถ้วนและเข้าถึงได้ง่ายตามเกณฑ์มาตรฐานของ ป.ป.ช.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน (Real-time update)</li> <li>- จัดทำระบบสืบค้นข้อมูลที่ง่ายต่อประชาชน</li> <li>- ตรวจสอบความถูกต้องของลิงก์และไฟล์เอกสารทุกเดือน</li> </ul>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์ และ สำนักปลัด</p>
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> การป้องกันการทุจริต</p> <p>สะท้อนถึงการดำเนินงานในเชิงป้องกันที่ยังขาดความต่อเนื่อง โดยเฉพาะการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ให้ครอบคลุมทุกระดับ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการที่ยังไม่ชัดเจนหน่วยงานจึงควรจัดทำมาตรการส่งเสริมความ</p>			

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โป รุ่ง ใส เชิง รุก และ เพิ่ม กระบวนการตรวจสอบถ่วงดุล เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี</li> <li>- ประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการที่สำคัญ</li> <li>- สื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่าง ต่อเนื่องผ่านสื่อออนไลน์</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	งานนิติการ และงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน