



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) แทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑.ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒.ตำแหน่ง ภารโรง (โรงเรียนเทศบาลบ้านขุนคอง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๓.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่จาเหนือ) จำนวน ๑ อัตรา

๒.ระยะเวลาการจ้าง

๒.๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๑.๑. มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

๒.๒.พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

๓. คุณสมบัติของพนักงานจ้างเทศบาล

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล (ผู้พิการสามารถสมัครได้)

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗)ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษ...

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (สำหรับพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีหนังสือยินยอมมาจากผู้มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยยื่น ณ วันรับสมัคร)

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๔. หลักฐานการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ดังนี้

- ๔.๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ต้องเป็นถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา)
- ๔.๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕. ใบรับรองแพทย์ รับรองผลการตรวจไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ
นับถึงวันสมัคร
- ๔.๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล , ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์

ใบประกอบวิชาชีพครู

ทั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนากำกับเอกสารทุกฉบับ และให้ผู้สมัครตรวจสอบ และรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าสมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนให้ทุกกรณี (ยกเว้นการประกาศยกเลิกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกโดยมีเหตุอันสมควร)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๖.๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยจะแบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ โดยวิธีการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และวิธีทดสอบ “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน สำหรับการทดสอบภาค “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ จะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถในหน้าที่ แนวคิดในการปฏิบัติงาน ทักษะการแก้ไขปัญหา ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่จะปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย บุคลิกภาพและการแต่งกาย ท่วงท่าวาจา (สำหรับวิธีการตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

๗. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้เข้ารับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบภาค “สมรรถนะ” และการสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงจะประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีมีผู้ทดสอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตำแหน่งและจำนวนตามที่ประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงมีตำแหน่งของพนักงานจ้างที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามกบที่ประกาศรับสมัครนี้ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงอาจเรียกผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลต่อไป สำหรับบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ นี้ให้ใช้ได้ไม่เกินหกสิบวัน นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว

๘. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ (สามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓-๐๔๕๑๒๐ หรือ ๐๕๓-๐๔๕๐๘๐)

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และหากผู้รับสมัครไม่มีรายชื่อในประกาศ ให้สามารถยื่นคำร้องขอเพิ่มเติมได้ ในวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ละจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ เพิ่มเติมในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

๑๐.กำหนดการสรรหาและเลือกสรรฯ

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้ที่สนใจจะสมัครเข้าเป็นพนักงานจ้างเทศบาล สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จึงถึงระยะเวลาสิ้นสุดการประกาศรับสมัคร

จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศรีวอน บุญกองรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยทั่วไป

ในฐานะผู้ช่วยพนักงานเทศบาล สังกัดกองคลัง โดยปฏิบัติตามคำแนะนำในการปฏิบัติงานตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายในด้าน การรับส่งเอกสาร การใช้คอมพิวเตอร์ และโปรแกรมสำเร็จรูป ในการปฏิบัติงาน การเงินการคลัง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-ไม่จำกัดคุณวุฒิ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
 - ๑.๒ ทักษะการประสานงาน
 - ๑.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
 - ๑.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล (เบื้องต้น)
 - ๑.๕ ทักษะการจัดเก็บเอกสาร

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ตรวจถูกต้อง
จำสืบทรี 
(นิรินตร์ สิงห์คำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษารถยนต์ให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องขั้นต้น เพื่อสนับสนุนงานบริการของเทศบาล หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดคุณวุฒิ และได้รับใบอนุญาตขับรถรถยนต์ส่วนบุคคลที่กรมการขนส่งทางบกออกให้ และไม่หมดอายุ และได้รับหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานออกหนังสือรับรองให้จากภาครัฐ และเอกชน) ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ

ได้รับค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท

ตรวจถูกต้อง

จำสืบทรี 

(นิรันดร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(เอกสารหมายเลข ๑)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง ภารโรง สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ บำรุงรักษาอาคารสถานที่ โรงเรียนเทศบาลบ้านขุนคอง เปิด - ปิด อาร
สำนักงานของโรงเรียน ทำความสะอาดบริเวณโรงเรียน และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องขั้นต้น เช่น ระบบน้ำ
ระบบไฟฟ้า รวมถึงการตัดแต่งกิ่งต้นไม้ เพื่อสนับสนุนงานบริการของครูโรงเรียนเทศบาล หรืองานอื่นใดที่
เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทาง
ช่างไม้ ช่างปูน และซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน การสอน อาคารสถานศึกษา วัสดุครุภัณฑ์ได้
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง
(บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)

คุณวุฒิการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓

ระยะเวลาการจ้าง

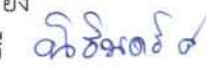
ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ตรวจถูกต้อง

จำสืบทวี



(นรินทร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(๓) ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่จาเหนือ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อน วัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อม กับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาลปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้าศึกษาระดับอนุบาล ปฐมวัยต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กแทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. มีสุขภาพแข็งแรง
๓. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

คุณวุฒิการศึกษา


๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือ
๒. ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา (เอกปฐมวัย) จะได้รับการพิจารณาให้คะแนนพิเศษจากคณะกรรมการสรรหา) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

จำสืบทวี 
(นรินทร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ ภารโรง และผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑.๑. โครงสร้างเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๑.๒. การดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๑.๓. โครงสร้างของสภาเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง และผู้บริหารและรองผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง</p> <p>๑.๔. ความรู้ทั่วไป (ความรู้รอบตัว สถานการณ์การเมือง การปกครอง ฯลฯ)</p> <p>๑.๕. ภาษาไทย (การอ่าน การสะกดคำ)</p> <p>๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</p> <p>๒.๑. ตำแหน่ง เฉพาะ พนักงานขับรถยนต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พรบ. รถยนต์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ - พรบ. จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ - การเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติงาน - ระเบียบปฏิบัติที่พนักงานขับรถยนต์ต้องปฏิบัติ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการขับขี่ - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการทำงานของเครื่องยนต์ 	<p>๕๐</p> <p>๕๐</p>	<p>ข้อเขียน</p> <p>ข้อเขียน</p>

ตรวจถูกต้อง

จำสืบทรี *ศิริพร*

(นิรันดร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)		
๓.๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑๐๐	(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ปฏิบัติขับรถยนต์)
๓.๑.๑. ทดสอบปฏิบัติ (เฉพาะ พนักงานขับรถยนต์) (ขับรถยนต์ส่วนบุคคล) ตามแบบแนบท้ายประกาศ		
๓.๒. ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ภารโรง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานขับรถยนต์	๑๐๐	(สำหรับตำแหน่งตำแหน่ง พนักงานทั่วไปทดสอบภาค ค. ๑๐๐ คะแนน)
- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ และการประเมินสมรรถนะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น		

ตรวจถูกต้อง

จำสืบทวี



(นรินทร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(การทดสอบสมรรถนะในการขับรถยนต์ ทำบังคับ)

1. การเดินหน้า และ การถอยหลัง แบบตรง ระยะทาง 50 เมตร
2. การถอยรถเข้าจอด เพื่อชิดขอบทางด้าน ซ้าย (ระยะห่างจากฟุตบาทไม่เกิน 25 เซนติเมตร)
3. จอดรถบนทางลาดชัน (ระยะถอยต้องไม่เกิน 30 เซนติเมตร)

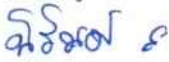
ทำในการทดสอบปฏิบัติ ทำบังคับ

ผู้เข้ารับการทดสอบ ต้องแสดงใบอนุญาตขับขี่ทุกครั้ง ที่ เข้ารับการทดสอบแต่ละสถานี

รถยนต์ ต่อกรรมการในการทดสอบ

จะใช้รถยนต์ส่วนกลางของทางราชการ ในการทดสอบ

ตรวจถูกต้อง

จำสืบตรี 

(นิรันดร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบการให้คะแนนการทดสอบการขับรถพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

วันที่		เดือน		พ.ศ.2563.....		4	3	2	1	ข้อสังเกตของคณะกรรมการ
ชื่อผู้ขับ						ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
ชนิดรถ / ทะเบียนรถ										
การเตรียมพร้อม	1	การตรวจสอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ก่อนขับเคลื่อนรถ								
	2	การคาดเข็มขัดนิรภัย								
	3	การปรับเบาะที่นั่ง ให้สะดวก และถูกต้อง								
	4	การตรวจหน้าต่างทุกบานให้ใสสะอาด								
การออกรถ	5	มองกระจกส่องหลังและส่องข้าง สังเกตโดยรอบ ก่อนออกรถ								
	6	การให้สัญญาณให้ถูกต้อง และเหมาะสม								
	7	การใช้เกียร์ อย่างนุ่มนวล และถูกต้อง								
	8	การออกรถอย่างนุ่มนวล และชำนาญ								
	9	การใช้เบรกมือช่วยขณะออกรถ บนเนินสะพาน								
การหยุดรถ	10	การใช้เบรคอย่างนุ่มนวล								
	11	การใช้เบรคมือ								
	12	การจอดห่างจากคันหน้าในระยะที่พอเหมาะ								
การขับรถ อย่างปลอดภัย	13	มองกระจกส่องหลังและส่องข้างสม่ำเสมอ								
	14	การทิ้งระยะห่างระหว่างรถคันหน้าอย่างปลอดภัย								
	15	การคาดการณ								
	16	การใช้เกียร์อย่างนุ่มนวล และถูกต้องตามอัตราความเร็ว								
	17	การใช้ความเร็วเหมาะสมกับสภาพของถนน และทัศนวิสัย								
	18	การเข้าทางร่วม ทางแยก อย่างเหมาะสมปลอดภัย								
	19	การใช้ช่องทางจราจรอย่างถูกต้องปลอดภัยกับชนิดของรถ								
	20	การปฏิบัติตามกฎ และป้ายจราจร								
	21	การขับรถยนต์ตามรถบรรทุกขนาดใหญ่								
	22	การแซงรถเมื่อจำเป็นอย่างปลอดภัย								
	23	การเลี้ยว และการสัญญาณขณะเลี้ยวอย่างถูกต้อง								
	24	การใช้แตรเมื่อจำเป็น และเหมาะสม								
	25	การแต่งกายที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน								
สรุป										รวม คะแนน.....คะแนน
ผลการทดสอบ () ผ่าน () ไม่ผ่าน										
คณะกรรมการผู้ทดสอบ ชื่อ - นามสกุล									ตำแหน่ง	
* เกณฑ์การตัดสิน มากกว่าร้อยละ 70 คะแนน ถือว่าผ่าน *										

ตัวอย่าง



เลขที่

สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๗ ตำบลทุ่งข้าวพวง
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๗๐

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายนิรันดร์ สิงห์คำ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว
จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้เริ่มปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขั้บรยยนต์ส่วนบุคคล และรวมยนต์บรรทุกน้ำ ๖ ล้อ ตั้งแต่
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จริง

ให้ไว้ ณ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายศรียอน บุญกองรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง



(ลงชื่อ)

(นายนิรันดร์ สิงห์คำ)

(ประทับตรา รวงข้าวเทศบาลสีแดงครอมรูปและชื่อ)

(ตัวอย่างหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานภาครัฐ)