



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบล
ทุ่งข้าวพวง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน
มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุก
ปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุน
สอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประกาศ ณ วันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตาม
มาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการ
สภา ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

(นายฉอ้อน เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

**แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต ปิงบประมาณ 2562 - 2564**



**จัดทำโดย
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่**

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



จัดทำโดย
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

หลักการและเหตุผล

๑ - ๒

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๒

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓ - ๖

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๗

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔**

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความ สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยของคนในทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

/จากหลักการ....

จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ในการ ปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัย ที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมาโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติ ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบใน การพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง กิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๖. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานรวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
อำเภอบางเขียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาล มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านสร้าง	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๘ เรื่อง	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาล ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๒	๘๔	๘๕	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	-	๔๐	๕๐	๖๐	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการการติดตามและประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ