



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒.ระยะเวลาการจ้าง

๒.๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๑.๑. มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

๒.๑.พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นผู้ล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗)ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษ...

- (๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหุโทษ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๔. หลักฐานการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ดังนี้

- ๔.๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๓ ฉบับ
- ๔.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ต้องเป็นถ่ายในครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา
- ๔.๔. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕. ใบรับรองแพทย์ รับรองผลการตรวจไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ
นับถึงวันสมัคร
- ๔.๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล

ทั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนากำกับเอกสารทุกฉบับ และให้ผู้สมัครตรวจสอบ และรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ค่าสมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนให้ทุกกรณี (ยกเว้นการประกาศยกเลิกของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกโดยมีเหตุอันสมควร)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๖.๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยจะแบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ โดยวิธีการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และวิธีทดสอบ “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน สำหรับการทดสอบภาค “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ จะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถในหน้าที่ แนวคิดในการปฏิบัติงาน ทักษะการแก้ไขปัญหา ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่จะปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย บุคลิกภาพและการแต่งกาย ท่วงทีวาจา

๖.๒.พนักงานจ้างทั่วไป

วิธีทดสอบ “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน สำหรับการทดสอบภาค “สมรรถนะ” และสอบสัมภาษณ์ จะพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถ ในหน้าที่ แนวคิดในการปฏิบัติงาน ทักษะการแก้ไขปัญหา ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่จะปฏิบัติภารกิจของ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย บุคลิกภาพและการแต่งกาย ท่วงท่าวาจา

๗. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้เข้ารับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับการทดสอบภาค “สมรรถนะ” และการสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงจะประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ทดสอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตำแหน่งและจำนวนตามที่ประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงมีตำแหน่งของพนักงานจ้างที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามกึ่งที่ประกาศรับสมัครนี้ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงอาจเรียกผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลต่อไป สำหรับบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรฯ นี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว

๘. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ณ งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหากผู้รับสมัครไม่มีรายชื่อในประกาศให้สามารถยื่นคำร้องขอเพิ่มเติมได้ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ เพิ่มเติมในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ต่อไป

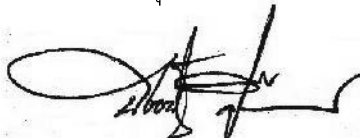
๑๐. กำหนดการสรรหาและเลือกสรรฯ

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

ผู้ที่สนใจจะสมัครเข้าเป็นพนักงานจ้างเทศบาล สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จึงถึงระยะเวลาสิ้นสุดการประกาศรับสมัคร

จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายฉอ้อน เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....

(๑) ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา
ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานการทะเบียนต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการรับคำร้อง การตรวจสอบเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียนราษฎร์ รวมทั้งการดำเนินการทะเบียนราษฎร์ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบในเรื่องการจัดและจัดทำทะเบียนต่างๆ เช่น การจัดทำทะเบียนบ้าน การจัดทำทะเบียนคนเกิด-ตาย การรับแจ้งย้ายที่อยู่อาศัย การแก้ไขรายการในทะเบียนบ้าน เป็นต้น ตลอดจนการจัดทำทะเบียนผู้มีสิทธิเลือกตั้งและบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิและหน่วยเลือกตั้ง การให้บริการ คำแนะนำ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ผู้มารับการบริการและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๒.ได้รับประกาศนียบัตรเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชา หรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ การตลาด ภาษาต่างประเทศ การจัดการบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

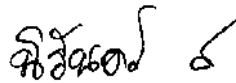
๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
 - ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
 - ๑.๓ ความรู้เรื่องงานสารบรรณ
 - ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
 - ๑.๕ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
 - ๒.๒ ทักษะการประสานงาน
 - ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
 - ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ

ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
ปวส. ได้รับค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

จำสืบทวี 
(นีรันตร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....
(๒) ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยทั่วไป

โดยงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในงานต่าง ๆ ดังนี้

๑.สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักเกณฑ์วิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๒.ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๔.ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจกาจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๕.รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือดังต่อไปนี้

๑.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิค สถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑.ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑.ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๒.ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว

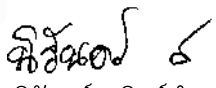
- ๑.๓. ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๑.๔. ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๑.๕. ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน
- ๑.๖. ความรู้เรื่องการจัดการความรู้
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
 - ๒.๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
 - ๒.๒. ทักษะการประสานงาน
 - ๒.๓. ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
 - ๒.๔. ทักษะการบริหารข้อมูล

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ

- ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
ปวส. ได้รับค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท

จำสืบทวี 
(นรินทร์ สิงห์คำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

.....
(๓) ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กก่อนอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมกับการพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาลปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้าศึกษาระดับอนุบาล ปฐมวัยต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กแทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

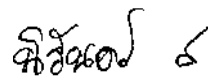
๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)
๒. มีสุขภาพแข็งแรง
๓. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๔. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กอย่างมีความเหมาะสม
๕. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ

ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

เจ้าสืบทรี 
(นีรันตร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

.....

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากข้อความหรือบทความ - การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาวัดผล - เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม 	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
<p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - พระราชบัญญัติเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเด็กเล็ก - ความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดูแลเด็กเล็ก - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๕๖ (อายุ ๓-๕ ปี) 	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
<p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ดูแลเด็ก - การใช้ทักษะภาษา ไหวพริบ การแก้ไขปัญหา บุคลิกภาพที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก 	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง
เรื่อง การรับสมัครสรรหา และเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

.....

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันพนักงานจ้าง แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

๑. ภาค ก. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความรู้ ความสามารถ
ของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แบ่งเป็น

๑.๑ วิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

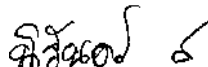
๑.๒ วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการให้สรุปความและหรือตีความ
จากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค
หรือข้อความสั้น ๆ ที่เหมาะสมกับทางทดสอบความรู้ ความสามารถ

๒. ภาค ข. ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๓. ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ และการประเมินสมรรถนะ
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการ
ทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม
การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และ
บุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น

เจ้าสิบตรี 

(นรินทร์ สิงห์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
