



บันทึกข้อความ

1.3
1.5

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๕๓๐๔-๕๑๒๐
ที่ ชม ๕๖๗๐๑ / ๑๕๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เรื่อง การตรวจรายงานการประชุมการเรื่องแผนอัตรากำลังและติดตามแผนอัตรากำลัง ๒๕๕๘ และการขอ
อนุมัติประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เรื่อง การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

อ้างถึง หนังสือ สำนักปลัด ที่ ชม ๕๖๗๐๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑.ตามหนังสือที่อ้างถึง ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำรายงานการประชุมในเรื่องแผน
อัตรากำลังและติดตามแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และการจัดทำจัดทำร่างประกาศเทศบาลตำบล
ทุ่งข้าวพวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เนื่องจากมีพนักงานเทศบาล โอน ย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่ง ใน
ปีงบประมาณที่ผ่านมา จึงเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ
ภายในเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ความสะดวกรวดเร็วในการ
บริการประชาชน จึงได้ร่างประกาศหลักเกณฑ์ฉบับดังกล่าว ตามร่างประกาศแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. งานการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑. เสนอร่างประกาศฉบับดังกล่าวตามสายการบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒.๒. กรณณาเพิ่มเติมและแก้ไขตามประกาศฉบับดังกล่าวตามสมควร

๒.๓ เมื่อร่างดังกล่าวอนุมัติแล้วให้ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่ง
ข้าวพวงจำนวน ๓๐ วันทำการ

๒.๔. งานธุรการสำนักปลัด สำเนาให้แต่ละส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตาม
ประกาศฉบับดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากตรวจสอบว่าข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลไม่
ปฏิบัติตามประกาศฉบับดังกล่าว และทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จะถูกดำเนินการทางด้านการ
บริหารงานบุคคลต่อไป

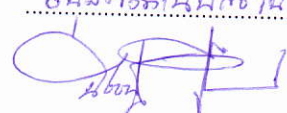
จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาหากเห็นสมควรกรุณาลงนาม ในร่างประกาศที่ได้ดำเนินการ
มาพร้อมแล้วนี้

เจ้าสิบตรี 

(นิรันดร์ สิงห์คำ)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น / คำสั่ง


อนุมัติเห็นชอบ

(นายฉอ้อน เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง



(นายทินกร ทานา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาาราชการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง


(นายสุภษดี สุภาเลิศ)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง


19/10/59


19-10-59

19/10/59



รายงานการประชุม การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการติดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

วัน พุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายฉอ้อน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า ฝ่ายบริหารจะมีแนวทางการบริหารงานบุคคล ถือว่า เทศบาลเรายังมีบุคลากรที่ทำงานไม่ถึงที่สุด ควรมีการปรับปรุงให้บุคลากรทำงานอย่างคุ้มค่า แล้วบุคลากรที่ขาดแคลนเราจะมีวิธีไหนที่จะสรรหามา เช่น บุคลากรของโรงเรียนบ้านห้วยเป้าที่ตอนนี้ ยังมีการขาดแคลนบุคลากรอยู่ ตัวนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวงเองก็จะศึกษาและทำตามแนวทาง ตามระเบียบกฎหมายที่ได้วางไว้

จำสืบทรีรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวถึง ความเป็นมาของแผนอัตรากำลังว่า ตอนนี้มีหนังสือมาจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลดเหลือ ๒๕ % ตอนนี้ประกาศแล้วแต่ยังไม่สามารถบังคับใช้ได้ตอนนี้เรื่องอยู่ที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อีกประเด็นคือการควรวรรวมเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าด้วยกันซึ่งตอนนี้ยังไม่มีการบังคับใช้แต่อย่างใด ผมจึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการไปชี้แจงให้พนักงานจ้างของแต่ละส่วนทราบ ว่าทางเทศบาลเรายังไม่มียุทธศาสตร์ให้คนออกจากงาน ตอนนี้เทศบาลเรามีข้าราชการ ๒๑ คน ขาดจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ที่วางไว้ ๓ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิชาการศึกษา และเจ้าพนักงานสาธารณสุข

นายทินกร ทานา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) กล่าวว่า ในเทศบัญญัติเราตั้งตามรายรับของเทศบาล ค่าใช้จ่ายงานบุคคล โดยตัดค่าใช้จ่ายด้านการเมืองออกไป คิดแต่ค่าใช้จ่ายข้าราชการและลูกจ้าง ปีนี้สูงขึ้น เพราะรายรับเราเอาเบี่ยยังชีพมาคิดด้วย ตอนนี้เปอร์เซ็นต์รายรับลดลง เหลือ ๒๗ % โดยประมาณ

จำสืบทรีรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ที่จะอนุมัติมา ข้าราชการทั้งหมดบวกกับลูกจ้าง รวมทั้งหมด ๘๙ อัตรา เงินเดือนตามแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณต้องตั้งไว้ที่ ๕๑,๕๗๕,๐๐๐ แผนที่ดีคิดว่า อยู่ที่ ๓๒.๗๓ % สำหรับพนักงานจ้างพนักงานจ้างจะต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๔ ปี และต้องอนุมัติไม่เกิน ตามแผนคือ ๓ ปี จึงมีผลให้ต่อสัญญาจ้างให้พนักงานจ้างได้แค่ ๑ ปี สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ การประเมิน ต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ย้อนหลัง ๒ ปีจึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ถ้าประกาศลดพนักงานจ้างเหลือ ๒๕%ออกมาจริงแล้วเราต้องให้พนักงานจ้างออกเหลือ ๒๕% นั่นคือเมื่อมีเหตุให้พนักงานจ้างออกโดยไม่มีผิดจะต้องจ่ายอัตราค่าตอบแทนให้พนักงานจ้างที่ถูกให้ออกเป็นจำนวน ๑๒ เดือน

นายทินกร ทานา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) กล่าวว่า ปกติเงินเดือนจะตั้งจ่ายจากรายได้ของเทศบาลเรา

/จำสืบทรี...

-จำสืบริณินันตร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) ถ้าเรามีข้าราชการ
ครองตำแหน่ง ๒๔ ตำแหน่ง ซึ่งตอนนี้เรามีข้าราชการ ๒๑ ตำแหน่ง อีก ๓ ตำแหน่งที่ว่างจะต้องมีการตั้ง
เงินเดือนของ ๓ ตำแหน่งที่ว่างไว้ตามแผนอัตรากำลัง ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เรื่อง หลักเกณฑ์
การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้อ ๘ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลทุ่ง
ข้าวพวง ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ จะต้องไม่ปรับปรุงตำแหน่ง ในส่วนของพนักงานจ้างเทศบาล
ในระดับ ปริญญาตรีเมื่อตำแหน่งว่างลง ตอนนี้มี ๓ ตำแหน่งที่อยู่ในระดับปริญญาตรี คือ ๑.ตำแหน่งผู้ช่วย
นักพัฒนาชุมชน ๒.ผู้ช่วยสันตนาการ และ ๓.ผู้ช่วยนักโภชนาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง สำหรับตำแหน่งผู้ช่วย
นักพัฒนาชุมชนและผู้ช่วยสันตนาการ ถ้ามีการประเมินไม่ผ่านนั้นคือต้องยุบ ๒ ตำแหน่งนี้ ส่วนตำแหน่งผู้ช่วย
นักโภชนาการ ผมขอสอบถามว่าจะทำการเปิดสอบหรือไม่อย่างไร

นางสาวรุ่งอรุณ สวัสดิ์ไหว (ผู้อำนวยการกองคลัง) กล่าวว่า ทางเทศบาลเรา มี
ความจำเป็นมากแค่ไหนจะทำการเปิดสอบ ตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการ

จำสืบริณินันตร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า สำหรับ
ตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการ จะทำหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก จะดูแลในเรื่องอาหารของ
เด็กว่าเด็กได้รับประทานอาหารที่ถูกหลักโภชนาการหรือไม่ ซึ่งตอนนี้เรามีงบประมาณค่าอาหารกลางวันให้เด็ก
รายละ ๒๐ บาท แต่ทางเราไม่ได้มีการตรวจสอบว่าอาหารของเด็กในแต่ละมื้อ ถูกหลักโภชนาการหรือไม่

นายฉอ้อน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า ตำแหน่งผู้ช่วย
นักโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หากจะมีการเปิดสอบ ผมขอคนที่มีความที่มีความรู้
ความสามารถและรับผิดชอบงานนี้จริง ซึ่งคณะกรรมการในการสรรหา นั้นต้องคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาอย่าง
เข้มข้นและโปร่งใส

นายทินกร ทานา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) กล่าวว่า ถ้าหลักเกณฑ์ปรับลดพนักงาน
จ้างตามภารกิจเหลือ ๒๕ % ประกาศใช้จริง ตอนนี้พนักงานจ้างตามภารกิจเรามี ๒๔ คน ถ้ามีการเปิดเพิ่มอีก
๑ ตำแหน่งจะเกิน ๒๕ % หรือไม่ เราต้องมาวิเคราะห์กัน ว่าตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการมีความสำคัญมากแค่ไหน
แล้วถ้าเรารับลูกจ้างมาเพิ่มจะต้องเอาลูกจ้างเดิมออกหรือไม่ ตอนนี้พนักงานจ้างตามภารกิจเรามีจำนวน
๒๔ อัตรา ถ้าจะเทียบปรับลดพนักงานจ้างตามภารกิจเหลือ ๒๕ % ประกาศใช้จริงเราจะต้องลดคนให้เหลือ
เพียงแค่ ๗ คนเท่านั้น

นายสุฤษดิ์ สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า เนื่องด้วยงบประมาณและหลักเกณฑ์
ทางเทศบาลเราบับบังคับ เราเปลี่ยนจากเปิดสอบตำแหน่ง ผู้ช่วยนักโภชนาการ ไปเป็นการรับทำอาหาร
กลางวันเด็กเอง โดยการเกลี้ยพนักงานจ้างของเทศบาลเราที่มีอยู่เดิมไปช่วยกันทำกับข้าวให้ศูนย์เด็ก
โดยไม่ต้องจ้างเหมาทำกับข้าวให้ศูนย์เด็กอย่างที่ทำปัจจุบันนี้จะดีกว่าไหม เพราะปัจจุบันนี้ทางเทศบาลเองก็ไม่
ทราบว่าจะอาหารกลางวันเด็กถูกหลักโภชนาการมากน้อยแค่ไหน ผมอยากทำให้อาหารกลางวันของศูนย์เด็ก
ถูกหลักโภชนาการ ตอนนี้ผมเองก็พยายามควบคุมคุณภาพอาหารกลางวันให้ศูนย์เด็กอยู่ ผมให้แต่ละศูนย์รายงาน
มาเป็นรูปภาพให้ผมทุกวัน

นายฉอ้อน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า การที่เราจ้าง
เหมาทำอาหารกลางวันเด็ก มันอาจมีปัญหาระยะผลประโยชน์มาเกี่ยวข้องด้วย อาหารกลางวันเด็กจึงอาจยังไม่
ค่อยถูกหลักโภชนาการ หากเราจะให้พนักงานจ้างที่มีอยู่เดิมไปช่วยกันทำอาหารกลางวันให้ศูนย์เด็ก เราต้องมี
การมอบหมายหน้าที่ของผู้ที่จะรับผิดชอบในงานด้านนี้อย่างชัดเจน เพราะเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างมาก
/จำสืบริ...

จำสืบทรีนรินทร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ถ้าเราจะปรับ
กรอบตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการเป็น กรอบตำแหน่ง คนงานทั่วไป แล้วให้ไปทำอาหารให้ศูนย์เด็กเป็นตัว
หลัก แล้วให้พนักงานจ้างในสังกัดที่เรามีอยู่ไปช่วยทำเสริมด้วยจะดีกว่าไหม แต่ตำแหน่งผู้ช่วยนักโภชนาการ
จะสรรหาหรือไม่สรรหา ผมจะประกาศสอบไปก่อน

นายสฤกษ์ดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า เรื่องอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ ผม
ไม่ได้ตั้งนโยบายตรงนี้เลยแต่ด้วยเรื่องงบประมาณ ของทางเทศบาลเรามีจำกัด และด้วยกรมเองก็มีโปรแกรม
สำเร็จรูป ที่จะคำนวณส่วนประกอบของอาหารเด็ก ว่าต้องใช้ส่วนประกอบเท่าไร ซึ่งเราสามารถนำโปรแกรม
นี้มาประยุกต์ใช้ทำอาหารกลางวันเด็กได้

นายฉ้ออน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า ถ้าเราจะรับ
ทำกับข้าวให้ศูนย์เด็กเอง จะมีปัญหาหรือไม่อย่างไร

นายสฤกษ์ดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ไม่น่าจะมีปัญหา การที่ถ้าเรารับมาทำ
เองเด็กจะได้โภชนาการจากอาหารมากกว่าที่เราไปจ้าง เพราะเราไม่ได้เอากำไรจากตรงนี้ โรงเรียนบ้านห้วย
เป้าจะต้องเลี้ยงเด็กนักเรียนทุกคน แต่ผมจะเน้นเฉพาะศูนย์เด็ก โดยมีเด็กประมาณ ๑๓๐ คน

นายฉ้ออน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า ต่อไปเราก็
น่าจะรับทำอาหารกลางวันให้ศูนย์เด็กเอง แล้วให้ระบุเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ชัดเจน

นายสฤกษ์ดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ถ้าเราจะทำอาหารกลางวันให้เด็ก
เราต้องไปทำที่ศูนย์เด็กข้างล่าง เพราะมีห้องสำหรับทำอาหารอยู่แล้ว ผมคิดว่าผู้ที่รับผิดชอบในด้านการ
ทำอาหารกลางวันเด็กน่าจะเป็น นายสมบูรณ์ ดวงแก้ว นางจิตติมาศ สุภาเลิศ และ นางสาวอัมพวัน ใจคำ

จำสืบทรีนรินทร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า เราควรเก็บ
เรื่องนี้ไปพิจารณาต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ การกำหนดอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง

นายทินกร ทานา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) กล่าวว่า ตอนนี้องค์กรรับตำแหน่ง คนงาน
ทั่วไปสำนักปลัด ว่าง ๒ ตำแหน่ง ปกติพนักงานของเรายังใช้ความสามารถที่ตนเองทำงานอยู่ ยังไม่เพียงพอ
ตอนนี้จะมีหลักเกณฑ์ เพิ่มเงินหรือเพิ่มงาน ผมอยากจะทำปรับปรุงตำแหน่งให้คนงานทั่วไปได้เป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ โดยการรับผิดชอบงานมากขึ้น

นายฉ้ออน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง) กล่าวว่า สมมุติเรายุบ
รวมกันแล้ว การประเมินกรอบของพนักงาน ต้องประเมินตามหน้าที่ความรับผิดชอบของงาน

นายสฤกษ์ดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ในอนาคตภาระงานเราจะมี
ชัดเจนมากขึ้น เพราะเข้าระบบแห่งและเราจะทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการกับ
หัวหน้างาน แล้วให้แต่ละกองพิจารณาตำแหน่งว่าง แล้วปรับปรุงงานคนงานทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ

จำสืบทรีนรินทร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า เรามีทั้งหมด
๑๔๐ ตำแหน่งที่เราสามารถเปิดกรอบได้

ว่าที่ร้อยตรีปรัชญา

ว่าที่ร้อยตรีปรัชญา อุณหะอ (ผู้อำนวยการกองช่าง) กล่าวว่า เราต้องดูคนของเราว่ามีความสำคัญกับเทศบาลเราแค่ไหน เราจะปรับตำแหน่งให้ใคร เราจะต้องพิจารณาก่อนว่ามีคุณสมบัติพอที่จะปรับตำแหน่งให้หรือไม่

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ผมขอฝากให้หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน ใช้ดุลพินิจว่าจะยุบกรอบหรือจะกำหนดกรอบเพิ่มภายใน ๑ ปี ประมาณเดือนสิงหาคม ปี ๒๕๖๐ ได้คำตอบเช่นไรกรุณาแจ้งให้งานการเงินเจ้าหน้าที่ด้วยนะครับ

ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา อุณหะอ (ผู้อำนวยการกองช่าง) กล่าวว่า กรอบอัตรากำลังของกองช่างที่เรามีอยู่ ก็มีความพอดีอยู่แล้ว ในส่วนของกองช่างผมจะไม่เพิ่มคนแต่ผมจะเพิ่มปริมาณงานของคน การที่ผมจะปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้ใคร ผมจะต้องพิจารณาคนก่อนว่าทำงานดีหรือไม่

นายสุษดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า พนักงานจ้างเหมาบริการผมไม่อยากจะให้มีการจ้างเพิ่มขึ้น เพราะเรายังไม่แน่ใจว่ามีปัญหาหรือมีภาระเปียบอย่างไร

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ตอนนี้กฎหมายใหม่ได้ออกมาแล้ว เรื่อง ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ผมได้ทำตัวอย่างออกมาให้ดูแล้วนะครับ ดูที่หน้าแรกจะเป็นตัวอย่างข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ระหว่าง หัวหน้าสำนักปลัด และ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ หน้าที่สองจะเป็นตัวอย่างการกรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะเป็นการกรอกข้อมูลส่วนตัวในส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ตรงนี้ผมขอให้ข้าราชการทุกคนกำหนดงานมาให้ผม ๓ งาน ในรอบ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ในส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐) สมรรถนะหลักมี ๕ อย่างคือ ๑.มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การยึดมั่นในความถูกต้อง ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๔.การบริการเป็นเลิศ ๕.การทำงานเป็นทีม ส่วนสมรรถนะประจำสายงาน มีทั้งหมด ๒๑ อย่าง แต่ให้เลือกที่ตรงกับงานที่เราทำมา ๓ อย่าง

ระเบียบวาระที่ ๔ การติดตามและประเมินผลแผนอัตรากำลังสามปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง มีคณะกรรมการทั้งหมด ๗ คน ได้แก่ ๑.นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ๒.ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓.ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ ๔.ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ ๕.หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ ๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ ๗.นักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ทำบันทึกรายงานการประชุมเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ

นายสุษดี สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ผมเห็นควรว่าควรทำบันทึกรายงานการประชุมหรือการไปอบรมทุกครั้งที่เดินทางไปประชุมหรืออบรม เพื่อรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบแนวทางการไปประชุมหรืออบรมในแต่ละครั้ง

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า การกำหนดตำแหน่งใหม่ คือการจัดตั้งกอง จัดตั้งฝ่าย และการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ตอนนี้ข้าราชการที่จะขอเอาใบปริญญาบาลดการปฏิบัติงานมี ๓ คน คือ นางสาวทิพย์ภาพร ชุมภู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นางสาวจันทนา สารแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และนางสาวกัลญภัค อินตะสาร

/ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่งนางสาวกัลญภัค อินต๊ะสาร ยังไม่สามารถนำใบปริญญา มาลดการปฏิบัติงานได้เนื่องจากคุณสมบัติยังไม่ตรง

ในการจัดตั้งโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ เช่นการจัดตั้งฝ่าย ต้องมีคน ๔ คน การกำหนดหัวหน้าฝ่ายจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในระบบ พีซีเป็นระบบแท่งในตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นระดับ ต้น การปรับตำแหน่งจากผู้อำนวยการกองคลังจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหนังสือ ว ๑๔๘ ตอนนี้มี ๒ คนที่สามารถยื่นเรื่องการปรับตำแหน่งระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ คือ ผู้อำนวยการกองคลัง และ ผู้อำนวยการกองช่าง โดยให้ทำเอกสารหมายเลข ๑ ถึง เอกสารหมายเลข ๗ เพื่อขอปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการให้เป็นตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง

นายสุฤทธิ สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ต้องเปิดฝ่ายหรือไม่

จ.ส.ต.นิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ต้องเปิดครับ

ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา อุ่นละออ (ผู้อำนวยการกองช่าง) กล่าวว่า ขั้นตอนการขอเปิด ฝ่ายต้องทำอะไร ขอเปิดได้ทุกเดือนหรือไม่

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า เทศบาลจะต้อง ทำการยื่นคำร้องผ่านคณะกรรมการระดับจังหวัด และมีการพิจารณาองค์ประกอบหลายๆอย่าง ส่วนการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในตำแหน่งสาย งานบริหารหรืออำนวยการก็จะดำเนินการสรรหาทุก ๓๐ วัน

นายสุฤทธิ สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ผมฝากนักทรัพยากรบุคคล คำนวณ การเปิดฝ่ายของกองช่าง กองคลัง และกองการศึกษา โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกิน ถ้าเกินก็เปิดฝ่ายแค่ กองคลังกับกองช่าง

ระเบียบวาระที่ ๕ การกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องการบริหารงานบุคคลเทศบาล

จำสืบทรีนิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ผมขอพูดใน เรื่องการโอน การย้าย ดูเอกสารประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล ข้อ ๙ ในการโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล และครูเทศบาล ให้เป็นไปดังนี้

(ก) การโอน พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และครูผู้ดูแลเด็ก ให้ยื่นความจำนงได้ ปีละ ๒ ครั้ง คือ ในเดือน เมษายน และ เดือน ตุลาคม ในแต่ละปีเท่านั้น ยกเว้นกรณีสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน ที่ผมให้ยื่นในสองเดือนนี้ เพราะผมจะได้คำนวณถูก แต่ถ้ามีตัวมาสับเปลี่ยนผมก็ไม่มีปัญหา

(ข) การโอน พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และครูผู้ดูแลเด็ก จะดำเนินการได้ต้องมี บุคคลแทนในตำแหน่งนั้นอย่างชัดเจน หรือสับเปลี่ยนในตำแหน่ง ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ กับ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ยกตัวอย่างเช่น นางสาวจันทนา สารแสง จะยื่นคำร้องขอโอนไปองค์กรปกครองอื่น ต้องมีคนมาเปลี่ยนสับเปลี่ยนก่อนจึงจะสามารถขอโอนได้ แต่ปัญหาคือ เจ้าตัวยังไม่สามารถหาบุคคลากรมา ตำแหน่งดังกล่าวได้ คณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวงจึงขอใช้ดุลพินิจจะไม่เสี่ยง ปล่อยตัวบุคคลดังกล่าวข้างต้นไปก่อน เพราะอาจเกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลและต่อทางราชการได้

(ค) การโอน พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล และครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อมาดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ต้องอยู่ในตำแหน่งนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงยื่นคำร้องขอโอน ย้าย ไปองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานราชการอื่นได้ ยกตัวอย่างเช่น นายธีรภัทร หลอดเข็ม ที่ย้ายมาดำรง

/ตำแหน่งนายช่างโยธา...

ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ที่เทศบาลเรายังไม่ครบ ๒ ปี แต่ยื่นคำร้องขอโอนไปองค์กรปกครองส่วน
ซึ่งทางเทศบาลเราก็ได้อนุมัติให้ย้ายไปองค์กรปกครองส่วนอื่น จึงขัดกับหลักเกณฑ์ในข้อนี้

(ง) การขออนุญาตทำการ หรือการคัดเลือก ผู้ขออนุญาตต้องทำบันทึกขอต่อผู้มี
อำนาจในการบรรจุและแต่งตั้งของเทศบาลเป็นผู้อนุมัติ จึงจะสามารถดำเนินการต่อไปได้ ยกตัวอย่างเช่น ครูที่
ขออนุญาตไปสอบแข่งขันในตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือ ผู้บริหารสถานศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือ ส่วนราชการอื่น จะต้องได้รับการอนุมัติก่อนจึงจะสามารถดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ หรือถ้าหาก
บุคคลดังกล่าวสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกผ่านเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นๆ ได้ ทางเทศบาลจะไม่อนุญาต
ให้โอนไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น เนื่องจากผิดไปจากประกาศฉบับนี้

นายสุฤษดิ์ สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ต่อไปเราจะยึดอะไรเป็นบรรทัดฐานใน
ข้อ ๙ (ค) กรณี นายธีรภัทร หลอดเข็ม มาดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๒ ปี แต่สามารถโอนย้ายไปองค์กรปกครอง
อื่นได้ เพราะฉะนั้น ถ้าข้อ ๙ (ค) ยังคงไว้ในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล อยู่เราจะมี
ปัญหาตามมาหรือไม่

นายทินกร ทานา (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) กล่าวว่า เรื่อง ข้อ ๙ (ค) เราควรคงไว้ใน
หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลอยู่ เพราะอำนาจสูงสุดอยู่ที่ นายกเทศมนตรีของเรา

นายสุฤษดิ์ สุภาเลิศ (ปลัดเทศบาล) กล่าวว่า ยังคง ข้อ ๙ (ค) ก็ยังคงไว้ใน
หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเหมือนเดิมต่อไป

จำสืบทรีนรินทร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ผลสรุป
หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้อ ๙ (ก) ถึง (ง) ให้คงไว้เหมือนเดิม ตามประกาศ
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้อ ๑๐ การมาสายของ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ต้องไม่เกินกว่าที่นายกเทศมนตรีกำหนด ต้องไม่มาสายเกิน ๖ ครั้ง
ตามหัวระยะเวลาการประเมินของแต่ละวงรอบ เดือนเมษายน และ เดือนตุลาคม คือ มาสายได้ไม่เกิน ๖ ครั้ง
ต่อ ๖ เดือน ซึ่งวงรอบที่ผ่านมาไม่มีผู้ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ราย ตรงนี้มีท่านใดอยากแก้ไขปรับเปลี่ยนแปลง
หลักเกณฑ์นี้หรือไม่ ข้อ ๑๑ การลาของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลต้องลาไม่เกิน ๒๐ วันทำ
การ ของการลา ทุกประเภท ยกเว้นการลาป่วยซึ่งเกิดจากการปฏิบัติราชการพิเศษ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการลาป่วย
ตามการนัดของแพทย์ มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ หลักเกณฑ์ข้อนี้เราเปลี่ยนจากลาไม่เกิน ๑๒ วัน
ทำการ เป็น ๒๐ วันทำการ รวมถึงการลาที่หมอนัด มีท่านใดจะปรับเปลี่ยนหรือไม่ครับ และผมขอแจ้ง
ปรับเปลี่ยนเรื่อง การลา คือ ถ้าลาไม่เกิน ๕ วันทำการ งานการเจ้าหน้าที่จะยื่นเรื่องเสนอถึงปลัดเทศบาล จะ
ไม่เสนอถึงนายกเทศมนตรี ลาไม่เกิน ๓ วัน ผมจะยื่นเรื่องเสนอถึงแค่ หัวหน้าส่วนราชการ เรื่องจะยื่นไม่ถึง
ปลัดเทศบาล ส่วนเรื่องการลาของพนักงานจ้างเหมาบริการจะไม่มีสิทธิในการลาของทุกประเภท หากมีการลา
จะถูกตัดเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามจำนวนวันลาโดยความอนุเคราะห์ของท่านนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าว
พวง โดยให้สิทธิในการลาของพนักงานจ้างเหมาโดยให้ลาได้เดือนละ ๑ ครั้ง เราจะปรับเปลี่ยนให้พนักงานจ้าง
เหมาในการลาประเภทใดเพิ่มเติมหรือไม่ สำหรับการลาของพนักงานจ้างทั่วไป ให้ลาพักผ่อนได้ จำนวน ๑๐
ทำการ และให้สิทธิลาอีกได้อีก เดือนละ ๑ ครั้ง รวมเป็น ๒๒ วันทำการ แต่ถ้าหากทั้งปี พนักงานจ้างทั่วไปลาเกิน
ข้อ ๑๑ ของประกาศเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จะทำให้มีผลต่อการต่อสัญญาจ้าง

/จ้างและการประเมิน....

และการประเมินของแต่ละห้วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และ การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

จำสืบทรี.นิรันดร์ สิงห์คำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) กล่าวว่า ผมขอพูดเรื่อง การรักษาเวรยามของเทศบาลเรา เวิร์ผู้หญิง จะเข้าเวรวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และพักเที่ยง ส่วนเวรผู้ชาย ผมว่าเข้าเวรถี่เกินไป ผมขอให้ข้าราชการเข้าวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ด้วยจะ ดีไหม ไม่ต้องถึงขั้นนอนเข้าเวรแค่มาตรวจตราดูพนักงานจ้างที่เข้าเวร และปีหน้า ผมจะขออนุมัติยุบตำแหน่ง ยามในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเปิดรับการจ้างเหมายาม เงินเดือนประมาณ ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ราย และในส่วนของการทำความสะอาดสำนักงานผมขอให้ช่วยกันรักษาความสะอาดเทศบาลเราด้วยครับ

นางวไลพร กันทะวงศ์ (รองนายกเทศมนตรี) กล่าวว่า ขอให้ทุกคนช่วยกันรักษา ความสะอาดด้วย โดยเฉพาะห้องครัวของเทศบาลเรา

นายฉอ้อน เชื้อนเพชร (นายกเทศมนตรี) กล่าวว่า มีท่านใดจะปรับเปลี่ยน หรือ เสนอแนะอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ ครับ ทั้งนี้ให้ งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศ เรื่องการบริหารงาน บุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อจะได้ประกาศใช้ให้ พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างเทศบาล โรงเรียนในสังกัดและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อถือปฏิบัติต่อไป หากไม่มี คณะกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยกระผม ในฐานะประธานกรรมการขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วม ประชุมในครั้งนี้ขอบคุณครับ

ปิดประชุม ๑๖.๓๐ น.

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทินกร ทานา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวรุ่งอรุณ สวัสดิ์ไทว)

ผู้อำนวยการกองคลัง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ปรีชญา อุ้นละอ)

ผู้อำนวยการกองช่าง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวไลพร กันทะวงศ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุทนต์ สุภาเลิศ)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายฉอ้อน เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง