



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ) โทร. ๐ ๕๓๐๔ ๕๐๘๐

ที่ ขม ๕๖๗๐๑/๖๓๓

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ ITAS  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีเครื่องมือในการประเมิน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลคะแนนดังนี้

๑. คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๙๙.๗๔ คะแนน
๒. คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ๑๐๐ คะแนน
๓. คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ๙๗.๗๘ คะแนน
๔. คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนน

ผลคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ IIT i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามแบบประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ในปีต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพรรษชล ทรธชา)  
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....  
.....



(นายทินกร ทานา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามแบบประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ในปีต่อไป



(นางสาวทิพย์สุดา ชัยเมืองใจ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

เห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามแบบประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ในปีต่อไป



(นางสาวรุ่งอรุณ สวัสดิ์ไหว)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง

.....  
.....



(นายศรีวอน บุญกองรัตน์)  
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งข้าวพวง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 5

จังหวัดเชียงใหม่

| ที่ | หน่วยงาน                          | อำเภอ          | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-----------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ | เมืองเชียงใหม่ | 99.55          | +0.52                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 2   | เทศบาลนครเชียงใหม่                | เมืองเชียงใหม่ | 98.81          | -0.66                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 3   | เทศบาลเมืองแม่เหิยะ               | เมืองเชียงใหม่ | 96.35          | -1.43                     | ผ่านดี            |
| 4   | เทศบาลเมืองสุเทพ                  | เมืองเชียงใหม่ | 90.14          | +1.85                     | ผ่าน              |
| 5   | เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา          | แม่แตง         | 90.89          | +0.25                     | ผ่าน              |
| 6   | เทศบาลเมืองดอนแก้ว                | แม่ริม         | 96.58          | +1.76                     | ผ่านดี            |
| 7   | เทศบาลเมืองดั้นเปา                | สันกำแพง       | 94.30          | -1.56                     | ผ่านดี            |
| 8   | เทศบาลเมืองแม่โจ้                 | สันทราย        | 98.64          | +1.04                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 9   | เทศบาลตำบลจอมทอง                  | จอมทอง         | 99.30          | +4.38                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 10  | เทศบาลตำบลดอยแก้ว                 | จอมทอง         | 97.20          | +0.45                     | ผ่านดี            |
| 11  | เทศบาลตำบลบ้านแปะ                 | จอมทอง         | 98.36          | -1.37                     | ผ่านดี            |
| 12  | เทศบาลตำบลบ้านหลวง                | จอมทอง         | 98.23          | +0.43                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 13  | เทศบาลตำบลแม่สอย                  | จอมทอง         | 94.81          | +0.05                     | ผ่านดี            |
| 14  | เทศบาลตำบลสบเตี๊ยะ                | จอมทอง         | 95.88          | +0.74                     | ผ่านดี            |
| 15  | เทศบาลตำบลเชียงดาว                | เชียงดาว       | 92.47          | -1.15                     | ผ่านดี            |
| 16  | เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง             | เชียงดาว       | 99.74          | +1.96                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 17  | เทศบาลตำบลปิงโค้ง                 | เชียงดาว       | 98.00          | +0.27                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 18  | เทศบาลตำบลพระธาตุปู่ก่า           | เชียงดาว       | 97.26          | -2.12                     | ผ่านดี            |
| 19  | เทศบาลตำบลเมืองงาย                | เชียงดาว       | 97.61          | -0.12                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 20  | เทศบาลตำบลเมืองนะ                 | เชียงดาว       | 93.45          | +6.05                     | ผ่านดี            |
| 21  | เทศบาลตำบลแม่นะ                   | เชียงดาว       | 94.68          | -0.02                     | ผ่านดี            |
| 22  | เทศบาลตำบลไชยปราการ               | ไชยปราการ      | 97.92          | +0.23                     | ผ่านดี            |
| 23  | เทศบาลตำบลหนองบัว                 | ไชยปราการ      | 91.51          | -0.28                     | ผ่านดี            |
| 24  | เทศบาลตำบลท่าเดื่อ-มิดกา          | ดอยเต่า        | 95.10          | -2.84                     | ผ่านดี            |
| 25  | เทศบาลตำบลเจียงคอย                | ดอยสะเก็ด      | 99.67          | +1.78                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 26  | เทศบาลตำบลดอยสะเก็ด               | ดอยสะเก็ด      | 95.70          | +0.08                     | ผ่านดี            |
| 27  | เทศบาลตำบลดลาคะวัญ                | ดอยสะเก็ด      | 94.07          | +3.06                     | ผ่านดี            |
| 28  | เทศบาลตำบลดลาคะวัญ                | ดอยสะเก็ด      | 98.73          | +2.83                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 29  | เทศบาลตำบลป่าป้อง                 | ดอยสะเก็ด      | 95.37          | -0.28                     | ผ่านดี            |
| 30  | เทศบาลตำบลป่าเมี่ยง               | ดอยสะเก็ด      | 96.60          | +0.72                     | ผ่านดี            |
| 31  | เทศบาลตำบลแม่คือ                  | ดอยสะเก็ด      | 93.93          | -2.99                     | ผ่านดี            |
| 32  | เทศบาลตำบลแม่โป่ง                 | ดอยสะเก็ด      | 97.59          | +1.81                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 33  | เทศบาลตำบลแม่ฮ้อยเงิน             | ดอยสะเก็ด      | 97.69          | +1.07                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 34  | เทศบาลตำบลลงเหนือ                 | ดอยสะเก็ด      | 93.99          | +39.87                    | ผ่านดี            |
| 35  | เทศบาลตำบลสง่างาม                 | ดอยสะเก็ด      | 97.42          | +2.10                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 36  | เทศบาลตำบลสันปูเลย                | ดอยสะเก็ด      | 93.95          | -0.54                     | ผ่านดี            |
| 37  | เทศบาลตำบลสาราญราษฎร์             | ดอยสะเก็ด      | 96.29          | +42.26                    | ผ่านดี            |
| 38  | เทศบาลตำบลยางคราม                 | ดอยหล่อ        | 96.46          | -0.15                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 39  | เทศบาลตำบลสองแคว                  | ดอยหล่อ        | 96.68          | -2.38                     | ผ่านดี            |
| 40  | เทศบาลตำบลสันติสุข                | ดอยหล่อ        | 98.76          | +3.95                     | ผ่านดีเยี่ยม      |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



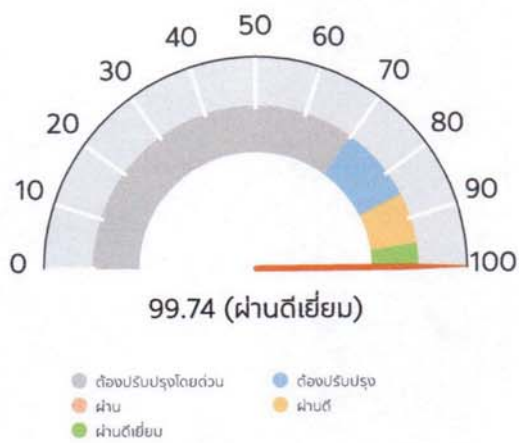


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

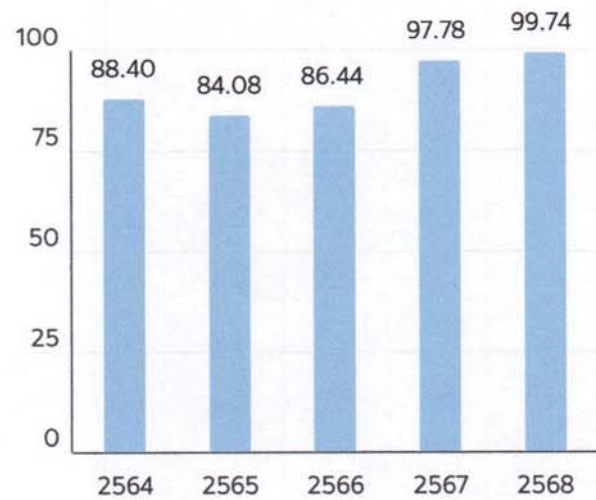
เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

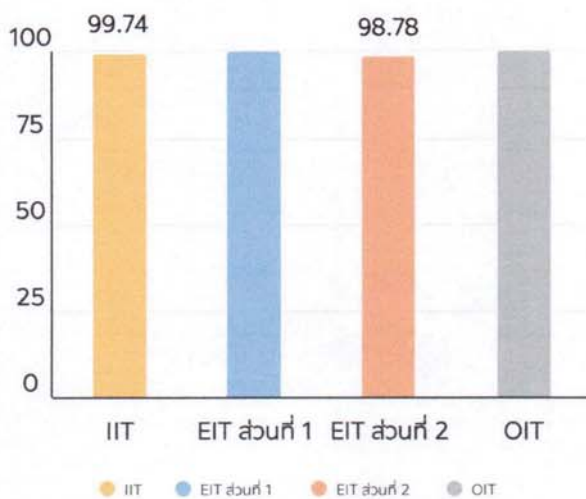
ผลการประเมินในภาพรวม



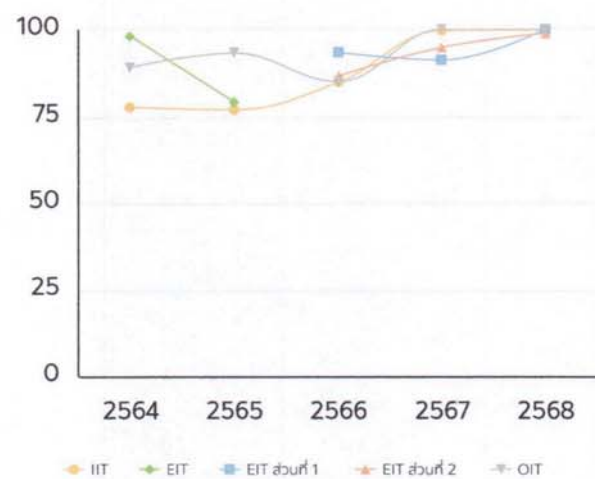
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

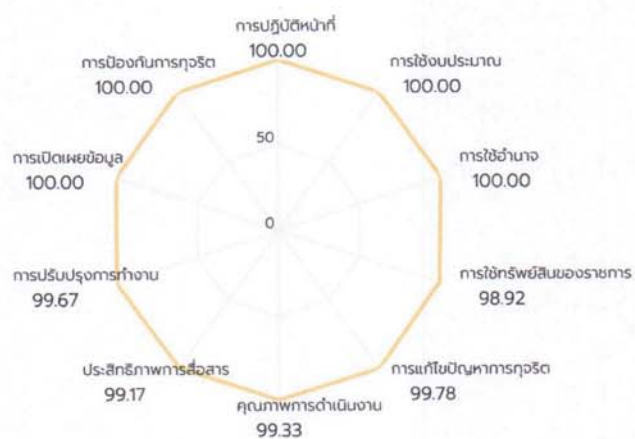


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด         | คะแนน  |
|--------------|-----------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติงานหน้าที่        | 100.00 |
| 2            | การใช้งบประมาณ              | 100.00 |
| 3            | การใช้อำนาจ                 | 100.00 |
| 4            | การใช้ทรัพยากรสิ้นของราชการ | 98.92  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 99.78  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน          | 99.33  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 99.17  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน         | 99.67  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล            | 100.00 |
| 10           | การป้องกันการทุจริต         | 100.00 |

IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                   | ไม่มี   | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------|
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 0.00%       | 100.00 |

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------|
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00%               | 0.00%              | 100.00 |

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                       | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน  |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------|
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                    | 0.00%                           | 0.00%                     | 0.00%                            | 0.00%                    | 100.00%                        | 100.00 |

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | ไม่มี   | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------|
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 0.00%       | 100.00 |

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่มี   | มี<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>น้อย | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก | มี<br>มากที่สุด | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|--------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%                | 0.00%      | 0.00%                 | 0.00%     | 0.00%           | 100.00 |

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                              | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                         |  |  |  | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|-----------------------|--------------------|--------|
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ |  |  |  | 100.00%               | 0.00%              | 100.00 |

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 96.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่มี | มี<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>น้อย | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก | มี<br>มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|-------|
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00%                | 0.00%      | 0.00%                 | 0.00%     | 96.77%          | 96.77 |

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |

|                                                                                                                                  |                     |                             |                       |                              |                      |                            |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน  |
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                       |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่ให้ความสำคัญ     | ให้ความสำคัญน้อยที่สุด      | ให้ความสำคัญน้อย      | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก     | ให้ความสำคัญ มาก     | ให้ความสำคัญ มากที่สุด     | คะแนน  |
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                       | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด                                   |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน  |
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด                                   | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                     |                     |                             |                       |                              |                      |                            | 99.35  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                 | ไม่เชื่อมั่น        | เชื่อมั่น น้อยที่สุด        | เชื่อมั่น น้อย        | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก        | เชื่อมั่น มาก        | เชื่อมั่น มากที่สุด        | คะแนน  |
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                     | 0.00%               | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 3.23%                | 96.77%                     | 99.35  |



[illegible]

## e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 10.00%   | 90.00%            | 98.00 |

## e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                        | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 10.00%   | 90.00%            | 98.00 |

## e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานหรือเรียกชื่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                  | ไม่เคย  | เคย   | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานหรือเรียกชื่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

## e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 10.00%   | 90.00%            | 98.00 |

## e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

98.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 10.00%   | 90.00%            | 98.00 |

## e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

99.00

| หัวข้อการประเมิน                                                              | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 5.00%    | 95.00%            | 99.00 |

[illegible]

|                                                                                                                  |            |                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                                                                    |            | 100.00                                                                                                                                   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                |
| ๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่                                                                                      | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร                                                                                               | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐3 ข้อมูลการติดต่อ                                                                                               | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์                                                                                             | 100.00     |                                                                                                                                          |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                |            | 100.00                                                                                                                                   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                |
| ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                                                             | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568                                            | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567                                                                         | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                   | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ                                               | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐10 E-Service                                                                                                    | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ                                                                                      | 100.00     |                                                                                                                                          |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                |            | 100.00                                                                                                                                   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                |
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567                                                  | 100.00     |                                                                                                                                          |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                   |            | 100.00                                                                                                                                   |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                |
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*                                                                           | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567                                                      | 100.00     |                                                                                                                                          |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                       | 100.00     | กิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมควรบรรยายวันเวลาสถานที่จัดอบรมให้ชัดเจน และควรเขียนบรรยายเนื้อความเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่ได้อบรมในวันดังกล่าว |

การส่งเสริมความโปร่งใส

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                               | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|----------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| ๑17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00     |                           |
| ๑18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | 100.00     |                           |
| ๑19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         | 100.00     |                           |
| ๑20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                           | 100.00     |                           |

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|
| ๑21 ประกาศเจตนาบรรณณและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                    | 100.00     |                                 |
| ๑22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาจรรยา                                                 | 100.00     | ควรรระบุตำแหน่งของผู้รายงานด้วย |
| ๑23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                                 |
| ๑24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567                   | 100.00     |                                 |

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                          | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| ๑25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                         | 100.00     |                           |
| ๑26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567                                 | 100.00     |                           |
| ๑27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                     | 100.00     |                           |
| ๑28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00     |                           |

## IIT

| อายุ                                          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-----------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                 | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                    | 0   | 0    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                    | 6   | 3    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                    | 5   | 9    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                    | 5   | 3    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                 | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                 | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                        | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                              | 0   | 2    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                        | 8   | 11   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                        | 5   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                       | 3   | 1    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                         | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                       | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                 | 6   | 4    | 0      |
| 5 - 10 ปี                                     | 5   | 5    | 0      |
| 1 - 5 ปี                                      | 5   | 6    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                             | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                            | 16  | 15   | 0      |
| มีความสุขมาก                                  | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อย                                 | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                           | 0   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าของที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                           | 9   | 8    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                             | 6   | 6    | 0      |

|  | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
|  | ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 1   | 1    | 0      |
|  | ผู้บริหาร                                         | 0   | 0    | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 2   | 2    | 0      |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 1   | 0    | 0      |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 7   | 7    | 0      |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 22  | 18   | 0      |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 9   | 14   | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 2   | 4    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 15  | 14   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 4   | 3    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 9   | 11   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 11  | 9    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 2   | 5    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 7   | 7    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 32  | 29   | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 9   | 15   | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 3   | 2    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 2   | 3    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 27  | 21   | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 0   | 0    | 0      |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 4   | 2    | 0      |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 4   | 5    | 0      |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 4   | 1    | 0      |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0   | 1    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 4   | 2    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 7   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 1   | 3    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 0   | 0    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 0   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 12  | 8    | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0   | 0    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 0    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 12  | 8    | 0      |

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 95 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 99.74 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 3.การใช้จ่ายเงิน 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

110 ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายการมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6.คุณภาพการดำเนินงาน 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8.การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                           | ไม่มีปัญหาเลย | ลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------|--------------|-------------------|--------------|
| <p>ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด</p> | 100.00%       | 0.00%   | 0.00%        | 0.00%             | 0.00%        |